



# Diócesis de Wilmington

2022 Consulta Sinodal Diocesana



Por una Iglesia sinodal  
comunión | participación | misión

**MANUAL DE FACILITACIÓN SESION DE ESCUCHA**

*Primera edición -14 de febrero,2022*

# TABLA DE CONTENIDO

## I. INTRODUCCIÓN: Propósito de la Consulta.

A. Bienvenida & Gracias	3
B. Respondiendo a la invitación del Papa Francisco	3
C. Comprender lo que significa ser una Iglesia sinodal: <i>caminar juntos</i> .	4
D. Misión y finalidad de la consulta: qué es y qué no es.	4

## II. PROCESO DE SESION DE ESCUCHAR

A. El Proceso Recomendado	6
B. Esquema y Guion de Facilitación	7

## III. IMPLEMENTACIÓN: Implementación del proceso

A. Funciones y responsabilidades	19
B. Ambientación y arreglo de Sesión de Escuchar	20
C. Sugerencias de comunicación antes de la consulta	21

## IV. APÉNDICES Y RECURSOS

1. Antecedentes sobre la sinodalidad	23
2. Facilitando una Sesión de grupo pequeño	25
3. Folleto de muestra para distribuir antes de la consulta	29
4. Roles de Líderes y Reporteros de grupo pequeño	31
5. Música, Oración del Sínodo y pasaje de la Sagrada Escritura	32

**El contenido de este manual está adaptado de lo siguiente:**

- [Proceso para facilitar las consultas sinodales](#) (mesa redonda de liderazgo)
- [Sitio web oficial del Sínodo Vaticano](#) (Oficina del Sínodo Vaticano-Santa Sede)
- [Sitio web del Sínodo de la USCCB](#)

*El camino sinodal no es solo de escucha, sino también de discernimiento que nos invita a “releer” las experiencias que surgen en nuestra escucha para descubrir alegrías y desafíos, intuiciones y oportunidades.*

# I. INTRODUCCIÓN: Propósito de la Consulta.

*Algunos del texto de esta Introducción están tomado del Vademécum (Manual sinodal, Vaticano)*

## A. ¡Bienvenido & ¡Gracias!

¡Bienvenido y ¡gracias! Estamos agradecidos por su servicio a este esfuerzo de vital importancia para renovar nuestra Iglesia y convertirnos en mejores y más apasionados discípulos del Señor. Esta es una oportunidad para que nosotros en la Diócesis de Wilmington nos unamos y sigamos creciendo como Iglesia bajo la guía y el poder del Espíritu Santo.

El material y la información de este manual están diseñados para ayudarlo a comprender el proceso sinodal y ayudarlo a liderar de manera efectiva como facilitador de su parroquia, escuela u organización. Este manual proporciona información detallada sobre el significado y el propósito de un sínodo junto con un proceso recomendado para realizar una consulta comúnmente conocida como Sesión de Escucha y referida aquí como tal. También ofrece algunos materiales de antecedentes prácticos, folletos y recursos para facilitar el proceso y luego estructurar su informe local para enviarlo en línea a la diócesis. Estos se pueden encontrar en el Apéndice.

Uno de los primeros pasos que la parroquia, escuela u organización puede dar para iniciar la planificación de la Sesión de Escucha sinodal es que el párroco o líder local identifique un equipo de personas para organizar y facilitar la Sesión de Escucha, también conocida como sesión de escucha. Esto incluye identificar personas para facilitar el proceso siendo líderes de grupos pequeños y, además, encontrar reporteros que anoten la discusión de cada grupo pequeño. Se puede acceder la información y recursos adicionales para facilitadores y verlos a su conveniencia en línea en la página web del sínodo diocesano: [www.cdow.org/synod](http://www.cdow.org/synod)

Al comenzar, piense en este proceso sinodal como una invitación en oración para usted y el miembro del cuerpo al que está sirviendo para escuchar la voz del Espíritu Santo hablando a sus corazones, deseando involucrarnos a todos en una conversación sobre el estado de nuestra Iglesia, tanto a nivel local como universal. Inspirada y dirigida por nuestro Señor, es un momento de conversación y diálogo que busca saber qué está funcionando, qué no está funcionando, qué se necesita e identificar los sueños que tenemos como parroquia y comunidad local de fieles en movimiento hacia adelante.

Así que te invitamos, antes de seguir adelante, a que te tomes un momento, te tranquilices y le pidas al Espíritu Santo que abra completamente tu corazón y tu mente mientras te embarcas en esta jornada. El Espíritu Santo te guiará y dirigirá en todo lo que necesites hacer y lograr. Sepa que las oraciones de nuestro Santo Padre y nuestro Obispo están con todos nosotros al comenzar.

## B. Responder a la invitación del Papa Francisco

### La importancia de sus experiencias y conocimientos (Vademécum 1.2)

El Papa Francisco quiere escuchar a toda la Iglesia sobre lo que está sucediendo en las parroquias y comunidades de fe locales. El Papa y los obispos quisieran saber qué piensan las personas que se debe hacer para mejorar colectivamente y mejorar las parroquias. El Papa ha propuesto un proceso sinodal para lograr la recopilación de esta información. De acuerdo, el 9 de octubre, 2021, el Santo Padre convocó y empezó el proceso para el 2021-2023 del Sínodo sobre Sinodalidad. La palabra Sínodo

significa “caminar juntos” e implica escuchar al Espíritu Santo y unos a otros. A través de este encuentro de escucha, se discernirá un camino y se dejará claro para que todos transiten juntos. El sínodo "tiene como objetivo inspirar a las personas a soñar con la Iglesia que estamos llamados a ser, hacer florecer las esperanzas de las personas, estimular la confianza, vendar heridas, tejer relaciones nuevas y más profundas, aprender unos de otros, construir puentes, para iluminar mentes, calentar corazones y restaurar la fuerza en nuestras manos para nuestra misión común".

### **¡Estamos participando en un encuentro a nivel mundial!**

Nuestros esfuerzos de realizar consultas diocesanas y locales o Sesiones de Escucha presentan una increíble oportunidad para que las parroquias, escuelas y las Instituciones católicas tengan un encuentro, una experiencia, y vivir la sinodalidad y el Caminar juntos. En este proceso, se desarrollarán herramientas y vías para adaptar mejor el contexto local. Si esto se hace bien, surgirá un nuevo estilo que transformará el camino de la iglesia local hacia la sinodalidad; al final todos caminaremos juntos mejor como iglesia.

### **C. ¿Qué significa ser una Iglesia sinodal – y caminar juntos?**

Al crear la oportunidad de escuchar y dialogar a nivel local a través de este Sínodo, el Papa Francisco está llamando a la Iglesia a redescubrir su naturaleza profundamente sinodal. Este redescubrimiento de las raíces sinodales de la Iglesia implicará un proceso de aprender juntos humildemente cómo Dios nos llama a ser como Iglesia en el tercer milenio. La práctica de vivir como Iglesia sinodal significa:

#### **COMUNIÓN, PARTICIPACIÓN, MISIÓN**

**Comunión:** las conversaciones deben conducir a una conversión o una relación más profunda con Jesucristo. En estas conversaciones está arraigado un mayor celo por el compromiso de una participación en la misión que Jesucristo le ha encomendado a cada persona.

**Participación:** el pueblo de Dios habla entre sí, escucha y discierne las respuestas a las preguntas.

**Misión-** La comunión entre unos y otros existe para un propósito común compartido (que nos ha dado la Iglesia), y la misión fluye naturalmente de la experiencia de la comunión.

En este contexto, la sinodalidad representa el camino por el cual la Iglesia puede ser renovada por la acción del Espíritu Santo, escuchando juntos lo que Dios tiene que decir a su pueblo. Este viaje sinodal une a todos los participantes más profundamente entre sí como pueblo de Dios, y envía a cada persona como un testimonio profético para abrazar a toda la familia de la humanidad, incluidas las denominaciones cristianas y otras tradiciones religiosas. (Vademécum 1.4)

### **D. Misión y Propósito de las Consultas:**

#### **ESTE SÍNODO ES UN TIPO DIFERENTE DE EXPERIENCIA DE SÍNODO**

Si bien los sínodos recientes han examinado temas como la nueva evangelización, la familia, los jóvenes y la Amazonía, el presente Sínodo se centra en el tema de la sinodalidad en sí. El actual Proceso sinodal se guía por dos cuestiones fundamentales:

- **¿Cómo se produce hoy este “caminar juntos” en los diferentes niveles (del local al universal), permitiendo a la Iglesia anunciar el Evangelio?**
- **¿Qué pasos nos invita a dar el Espíritu para crecer como Iglesia sinodal?**

En este sentido, el objetivo del Sínodo actual es escuchar, como todo el Pueblo de Dios, lo que el Espíritu Santo dice a la Iglesia. Esto se logra mediante:

- ✓ escuchar juntos la Palabra de Dios en las Escrituras y la Tradición viva de la Iglesia, y luego
- ✓ escuchándonos unos a otros, y especialmente a los marginados, discerniendo los signos de los tiempos. De hecho, todo el Proceso sinodal tiene como objetivo propiciar una experiencia vivida de discernimiento, participación y corresponsabilidad, donde se conjugan una diversidad de dones para la misión de la Iglesia en el mundo.

**“En este sentido, está claro que el propósito de este Sínodo no es producir más documentos. Más bien, tiene la intención de inspirar a las personas a soñar con la Iglesia que estamos llamados a ser, hacer florecer las esperanzas de las personas, estimular la confianza, vendar heridas, tejer relaciones nuevas y más profundas, aprender unos de otros, construir puentes, para iluminar las mentes, calentar los corazones y devolver la fuerza a nuestras manos para nuestra misión común” (PD, 32).**

Así, el objetivo de este Proceso sinodal es un camino de crecimiento auténtico hacia la comunión y misión que Dios llama a la Iglesia a vivir en el tercer milenio.

**¡Esta reunión también está destinada a proporcionarnos una dirección como Iglesia Católica local en la Diócesis de Wilmington!**



## II. EL PROCESO DE LA SESION DE ESCUCHA

### A. El Proceso Recomendado.

Este es el proceso recomendado para adaptarse a su parroquia, escuela, comunidad o ministerio en particular. Este proceso en su esencia es un momento espiritual de oración, reflexión, discernimiento y participación.

En esta fase de escucha, animamos a las personas a que se reúnan para reflexionar, responder individualmente, escucharse unos a otros y ver los caminos a seguir. Se recomienda que esto se haga con reflexiones, observaciones y recomendaciones tanto individuales como grupales.

Si bien es mejor que este discernimiento y este debate se desarrollen en persona, sabemos que habrá casos (como restricciones pandémicas, precauciones de salud, distancia física) que dificulten la interacción cara a cara. En estos casos, es posible utilizar grupos de discusión en línea moderados, actividades en línea autoguiadas, grupos de chat, llamadas telefónicas y diversas formas de comunicación social, así como cuestionarios en papel y en línea.

A medida que la diócesis y sus comunidades locales planifiquen estas consultas, recomendamos que los materiales de oración, las reflexiones bíblicas y la música sacra, así como las obras de arte, la poesía, etc., también se utilicen para estimular la reflexión y el diálogo. Las imágenes y el audio proporcionan un medio poderoso para estimular la reflexión y la discusión.

**Por el bien de la confidencialidad, los participantes, incluidos el facilitador y los reporteros, NO deben usar dispositivos de grabación electrónicos, incluido el teléfono celular de una persona.**

*El proceso sugerido a continuación combina elementos del manual-Vademécum del Vaticano, recursos de la USCCB y sugerencias del Manual del Sínodo de la Mesa Redonda de Liderazgo.*

## B. Facilitación Esquema & Guion

Lo que sigue es una descripción general de las partes principales de la sesión de escucha. Seguido por una lista de recomendaciones y un desglose más detallado, de cada parte individual de la estructura de la sesión de escucha se muestra que se ofrece aquí.



### **Ejemplo del esquema para una Sesión de Escucha Sinodal ( Consulta)**

#### **1. Bienvenida, Unidos en Oración, y Reflexión Bíblica e (45 minutos)**

- a) Palabras Introdutorias de bienvenida y la agenda
- b) Canción de apertura
- c) Oración del Sínodo al Espíritu Santo
- d) Explicación del Propósito
- e) Presentar a los miembros de Grupo Pequeño
- f) Escuchando a Dios en oración
- g) Leyendo la Sagrada Escritura
- h) Reflexión de la Escritura y compartir en Grupo Pequeño  
Preguntas aclaratorias sobre proceso y / o enfoque.

#### **2. Comentarios Preparatorios-Reflexión sobre las preguntas sinodales (10 minutos)**

- a) Descripción del Proceso
- b) Descripción general del Proceso de compartir
- c) Mejores prácticas para el dialogo y la comunicación
- d) Esquema de reflexión en Grupos Pequeños

#### **3. Reflexión y Discusión en Grupos Pequeños (50 minutos)**

- a) Consulta con preguntas

#### **4. Compartir en Grupo Grande (20 minutos)**

#### **5. Evaluación breve (5 minutos)**

#### **6. Siguiendo Paso y Oración de Envío (10 minutos)**

La duración total sugerida aquí para una sesión de escucha es de 90 a 120 minutos. Cada comunidad deberá ajustar el tiempo en función del tiempo disponible para la consulta. Tenga en cuenta que si se incluyen todos los componentes es de 2.5 a 3 horas.

El esquema para el facilitador en las páginas siguientes es para proveer a las parroquias, escuelas y las organizaciones con un guía paso por paso para planificar, convocar e informar sobre los frutos de su consulta sinodal.

El proceso sugerido a continuación combina elementos del Vademécum del Vaticano, recursos de la USCCB y sugerencias del Manual del Sínodo de la Mesa Redonda de Liderazgo. Se proporciona un PP con los números de diapositivas a la que se hace referencia en el siguiente guion. Se puede encontrar sugerencias prácticas para organizar y facilitar una reunión de la comunidad local en la parte 3I de este manual

# 1. Bienvenida, Unidos en Oración y Reflexión Bíblica

(45 minutos, diapositivas 1-16)

Se debe dar la bienvenida a las personas que ingresan a la sala de reuniones. Pon música suave de fondo. Anime a los facilitadores a asegurarse de que el ambiente sea hospitalario, cálido y acogedor. El ambiente debe ser santo y lleno de oración.

## a) Palabras de Introdutorias de bienvenida & agenda (diapositivas 1-3)

- En sus propias palabras dales la bienvenida a todos a la sesión de escucha
- Agradecer al anfitrión del lugar
- Presentarla agenda para la Sesión de Escucha
  1. Introducción-Bienvenida, oración Reflexión bíblica
  2. Compartir el Proceso- Descripción general, métodos y mejores practicas
  3. Reflexión y Compartir en Grupo Pequeño
  4. Informes y Reflexión de Grupo Grande
  5. Siguiete Pasos y Oración de Envió
  
- Si presente, Bienvenida por el Obispo o se enseña su video

## b) Canción de Apertura (diapositiva 4)

- Poner la música, Ven espíritu Santo, Ven
- Se les invita a los participantes a escuchar la belleza de las palabras de la canción

## c) Oración del Sínodo al Espíritu Santo (Ver Appendix 5.2, Diapositiva 5)

- El Facilitador guía a todos en la recitar la Oración
- Facilitador: Tomemos un momento para dejar ir de dónde venimos y entrar todos en este Momento Santo. Abramos nuestros oídos para escuchar la palabra de Dios hablar a nuestra mente y corazón.

## d) Explicación del propósito (Diapositivas 6-9)

El facilitador debe compartir con los participantes algunos de los siguientes puntos. comparte sus ideas sobre la consulta. ¿Qué significa esto tendrá para nuestra parroquia, comunidad, asociaciones, escuela, etc.?

### (1) Propósitos - Estamos caminando juntos

- El Papa Francisco y nuestro obispo Koenig nos han invitado a ser parte de una discusión universal sobre cómo caminamos juntos como Iglesia.
- Este caminar sinodal es un momento especial de oración, escucha, diálogo y recomendaciones para el Cuerpo de Cristo, discípulos de Jesús miembros de la familia de Dios.
- Llamados a crecer en comunión, participación, y misión.
- Esta es tu oportunidad para responder al llamado del Papa Francisco de orar y sonar con una iglesia que estamos llamado a ser.



## **(2) Resultados de Caminando Juntos!**

- ¿Qué esperamos lograr al final de nuestro tiempo juntos?
- Pasar tiempo en oración escuchando la voz del Espíritu Santo hablándonos directamente.
- Escuchemos unos a otros y la voz del Espíritu Santo habla a través de aquellos con quienes ahora estamos reunidos.
- Nuestro objetivo es captar sus respuestas a las preguntas básicas: ¿Dónde está ya el Espíritu Santo con nosotros? ¿Qué nos está llamando el Espíritu Santo a hacer como Iglesia hoy?
- Habremos obtenido nuevos conocimientos sobre nuestra misión como Iglesia y una apreciación más profunda de las personas que están con nosotros en misión dentro de nuestra parroquia, escuela u organización católica.
- ¡El obispo, la diócesis, la parroquia, la escuela, la organización local y la comunidad pueden utilizar los conocimientos que obtenemos de nuestra reunión local para comenzar a fortalecer la forma en que caminamos juntos!
- Al reunirnos como pueblo de fe, esperamos tejer relaciones nuevas y más profundas, aprender unos de otros, construir puentes, iluminar mentes, calentar corazones y restaurar la fuerza para nuestra misión común de conocer y amar a Jesús y compartir Su Buena Nueva(3)

### **Reporte Final ¿Qué pasará con nuestra aportación hoy?**

- Compartiremos nuestras experiencias y puntos de vista hoy primero con el Obispo de la diócesis y la diócesis. Todas Las Sesiones de escucha en un resumen para la Diócesis de Wilmington se recopilará en un reporte de 10 páginas por el Equipo Diocesano del Sínodo. Todas las sesiones de escucha serán completadas el 31 de mayo, 2022.
- Este Reporte Diocesano será enviado al USCCB (Conferencia de Obispos Católicos de los Estados Unidos - USCCB).
- La USCCB preparará un informe de 100 páginas para enviar al Vaticano para su inclusión con aportes de todo el mundo, para el Sínodo del Papa Francisco en octubre 2023.

## **e). Presentación de los miembros de Grupos Pequeños (diapositiva10)**

- Asumiendo que la sala ya está dividida en pequeños grupos, pida a los miembros de los grupos que se presenten.
- Este ejercicio debe ser muy breve y acostumbrará a todos a escucharse unos a otros. Debe tomar alrededor de 5 minutos.
- Puede usar un rompehielos como:
  1. Di tu nombre
  2. Su papel en el grupo, es decir, líder o reportero
  3. Tu comida favorita

## **f) Escuchando a Dios en Oración (Diapositiva 11-13)**

- El Facilitador instruye sobre cómo Dios nos habla en la oración y la necesidad de hacer espacio para momentos de silencio para escuchar Su voz. El Facilitador lee en voz alta 1 Reyes 19,11-13 donde Dios se presenta a Elías. (Ver Apéndice 5.3.1)
- El Facilitador luego comparte que Dios no habla a través del “viento, terremoto o fuego”, sino con una “vocecita apacible”. Necesitamos eliminar las distracciones y el ruido de nuestras vidas “viento, terremoto o fuego” y proveer tranquilidad para escuchar la voz del Señor.

y proporcionar tranquilidad para escuchar la voz del Señor.

## **g) Lectura de las Escrituras – Lectio Divina (Diapositiva 14-15)**

- Utilizando la Lectio Divina, la lectura orante de la Sagrada Escritura, el Facilitador leerá el pasaje elegido a continuación dos veces: primero a un ritmo normal y luego después de 30 segundos de silencio, nuevamente a un ritmo aún más lento.
- Se anima a todos a escuchar una palabra, frase o imagen que el Señor les imprima.
- El facilitador invita a todos a la reflexión de la Lectura de las Escrituras con estas u otras palabras similares:

*Tomemos un momento para dejar ir de dónde venimos. Que todos entremos en este Momento Santo con la presencia de nuestro Dios ante nuestras mentes en nuestros corazones. Abramos nuestros oídos para escuchar la Palabra de Dios mientras invitamos al Espíritu Santo a comenzar a hablarnos hoy. Ojalá escuchemos cómo Dios en este pasaje de las Escrituras reúne a los cristianos y toca y mueve sus propias almas. Mientras escuchas este pasaje de las Escrituras, preste atención a una palabra, frase o imagen en particular que se destaque para usted.*

- Lea en voz alta Hechos 2:14-21, Hechos 2:1-12, Lucas 24:13-35 u otra Lectura Bíblica apropiada. El obispo favorece Pentecostés – Hechos 2,1-8.11b-12. (Ver Apéndice 5.3.2)

#### **h) Reflexión bíblica y compartir en grupos pequeños (Diapositiva 16)**

- Permita al menos dos minutos completos para que las personas se sienten en oración en silencio.
- El facilitador luego dirige a todos los Grupos Pequeños a compartir entre ellos guiados por cada Líder de Grupo Pequeño:
  1. ¿Hubo una palabra, frase, imagen que le habló mientras escuchaba esta lectura? ¿Qué notaste? ¿Escuchaste?
  2. Deja que el Espíritu Santo te guíe.
  3. No hay una forma correcta o incorrecta de hacer esto.
  4. Simplemente siéntate en silencio con lo que sea que esté sucediendo en tu corazón y lo que esté tocando tu alma.
- Deje que cada persona hable y comparta lo que escuchó de las Escrituras. Cada miembro del grupo escuchará contemplativamente sin responder. Solo recibe y escucha lo que se comparte.
- Cuando todos hayan terminado de compartir, siéntese en silencio con lo que ha escuchado. Es posible que desee invitar a los participantes a escribir ideas o puntos de vista.
- No habrá discusión, sólo escucha contemplativa.
- Esto debería tomar alrededor de 5 minutos.
- Los reporteros no necesitan tomar notas.

## **2. Comentarios Preparatorios - Reflexión sobre las Preguntas del Sínodo**

(10 minutos, Diapositivas 17-21)

### **a. Descripción del Proceso**

Una vez que se completa el Compartir en Grupo Pequeño sobre las Escrituras. La sesión pasa ahora a centrarse en la reflexión y discusión de las Dos Preguntas Principales del Sínodo. Para preparar al grupo para hacer esto correctamente, el Facilitador les da una descripción general de cómo se llevará a cabo la reflexión y el intercambio de las Dos Preguntas.

### **b. Descripción General del Proceso de Compartir** (Diapositiva 17-19)

- Antes de dividirse en pequeños grupos de cinco a ocho personas, el facilitador reitera que el tema guía de las discusiones es una Iglesia sinodal, una Iglesia que “camina junta” que requiere una buena comunicación tanto para compartir como para escuchar.

- El facilitador describe el proceso de compartir de la siguiente manera:

- a. El enfoque del grupo para la reflexión será sobre las Dos Preguntas Principales planteadas por el Santo Padre.

- b. El contenido para compartir después de un tiempo de reflexión en oración serán las experiencias personales y las percepciones inspiradas por su oración con el Espíritu Santo.

- c. La duración total de la compartición será la siguiente:

- i. El grupo primero reflexionará sobre la Primera Pregunta durante cuatro minutos de Oración en Silencio y luego compartirán juntos durante 20 minutos.

- ii. Habrá un descanso de 10 minutos. Durante este tiempo, el intercambio voluntario con el grupo puede continuar si lo desea y los Reporteros se aseguran de que hayan anotado tres Fuerzas y tres Retos o Desafíos.

- iii. Luego, el grupo reflexionará sobre la segunda pregunta durante cuatro minutos de oración en silencio y luego compartirá juntos durante 20 minutos.

- d. A continuación se proporciona un esquema específico del proceso de intercambio **en iv.**

**Esquema de Reflexión en Grupo Pequeño.** Esto describe todos los pasos de manera detallada y se proporciona únicamente para informar al Facilitador y al Líder sobre el proceso real que debe ocurrir. Este nivel de detalle no necesita ser compartido con el Grupo Grande en general.

- El Facilitador explica que hay tres Roles Especiales en cada grupo de la siguiente manera:

- a. El líder que facilita el compartir, mantiene el tiempo para el grupo y ayuda al grupo a mantenerse en el tema y en el camino.

- b. El reportero toma notas y las anota en el Informe del Grupo Pequeño forman el resumen de los resultados del compartir de Grupos Pequeños.

- c. Los observadores como el obispo, los párrocos, los sacerdotes, los diáconos, los capellanes o los funcionarios diocesanos están ahí simplemente para escuchar y no para compartir.

- d. Puede ser útil que el Facilitador identifique que todos los Líderes y Reporteros están presentes pidiéndoles que levanten la mano. Esta sería la oportunidad de remediar el problema si un líder o reportero no está presente en un grupo pequeño.

- e. El compartir de Grupos Pequeños requiere un líder de Grupo Pequeño designado y un Reportero. Se recomienda que cada uno de estos roles esté predeterminado para cada grupo pequeño antes de que comience la sesión de escucha. (Consulte la Sección III. Implementación para obtener una descripción detallada de ambos roles)

- El Facilitador también explica que el grupo debe discernir y resumir los puntos principales de su compartir identificando lo siguiente:
  - a. Tres Fuerzas y tres Retos en respuesta a la reflexión y de un acuerdo en común sobre la Primera Pregunta de Primordial.
  - b. Seis Pasos de Acción en respuesta a la reflexión y de un acuerdo en común sobre la Segunda Pregunta Primaria.
  - c. El grupo pequeño debe ayudar al reportero a determinarlos e identificarlos.
  
- El facilitador también puede optar por enfatizar algunos de los siguientes puntos por separado, todos los cuales están cubiertos en las Mejores Prácticas a continuación:
  - a. Lo que se dice tanto en el grupo pequeño como en el grupo grande no debe atribuirse a ningún individuo. La confidencialidad es lo más importante para que todos se sientan cómodos compartiendo sus ideas y experiencias.
  - b. Al compartir nuestras experiencias, siempre debemos ser conscientes y sensibles a la diversidad dentro de nuestra comunidad local. Los antecedentes, las experiencias, la madurez y el conocimiento variarán ampliamente entre los miembros del grupo. Tenga en cuenta de dónde vienen los demás.
  - c. Ayuda a establecer las reglas básicas y las expectativas al comienzo de la consulta al enfatizar la necesidad de una amplia participación y un espacio de escucha cómodo.
  - d. **Recordatorio: En aras de la confidencialidad, los participantes, incluido el facilitador y los reporteros, NO deben usar dispositivos de grabación electrónicos, incluido el teléfono celular de una persona.**

### **c. Mejores Prácticas para un Diálogo y una Comunicación Efectiva** (diapositivas 20-21)

- El Facilitador puede desear en este momento que el grupo se pare ya han estado sentado durante un largo período de tiempo.
  
- Luego, el Facilitador repasa en voz alta las Mejores Prácticas recomendadas para compartir en grupos pequeños de la siguiente manera:
  - 1) Esta consulta es un lugar seguro para hablar: nos tratamos unos a otros y lo que cualquiera tiene que decir con reverencia, respeto, dignidad y confidencialidad.
  - 2) Permitimos que una persona hable a la vez y escuchamos con la mente abierta, incluso si no estamos de acuerdo con su perspectiva.
  - 3) Dado que nuestra conversación es para promover el diálogo:
    - a) Cuando hablo, mi propósito es hacer avanzar la conversación.
    - b) Me esforzaré por comprender que la experiencia de todos es diferente y seré muy consciente de mi actitud y tono de voz en todas las interacciones.
  - 4) Seré prudente y limitaré mi tiempo de palabra para que todos tengan tiempo para compartir.
  - 5) Solo hablo una vez hasta que todos hayan tenido la oportunidad de compartir.
  - 6) Como participante, cuando les cuente a otros sobre nuestra experiencia de la consulta, no atribuiré nada de lo que compartimos a una persona o grupo en particular.
  - 7) No usaré ningún dispositivo de grabación para capturar nuestro intercambio.
  - 8) Recordaré que este no es el momento para una diatriba o un debate.

## d. Esquema de Reflexión en Grupo Pequeño

Lo siguiente representa un esquema detallado para el Facilitador sobre cómo se debe llevar a cabo la reflexión y el compartir en Grupo Pequeño sobre las Dos Preguntas Principales.

- **Primera Pregunta: Reflexionar** - El líder del Grupo Pequeño comienza leyendo lentamente la primera pregunta junto con las preguntas adjuntas. Luego, el Líder invita al grupo a orar y reflexionar en silencio durante unos 5 minutos. El silencio puede ser incómodo, pero es necesario para escuchar la voz del Señor.

- **Primera Pregunta: Compartir** - Después del período de oración en silencio, el líder invita a los miembros del grupo, uno por uno, a compartir sus respuestas a la primera pregunta. El líder también debe compartir su propia respuesta. A cada persona se le debe dar de 2 a 3 minutos para responder y compartir sus pensamientos; dependiendo del tamaño del grupo se le puede dar más o menos tiempo a cada persona.

- **Primera Pregunta: Resumir** - el líder debe ayudar al reportero a discernir e identificar las tres *Fuerzas* y los *Retos* principales que surgieron como resultado de las respuestas de todos en el grupo pequeño que compartió esta *Primera Pregunta*. Esto se puede hacer preguntando al grupo qué puntos que se presentaron resonaron con otros miembros. El reportero luego anotará estas tres *Fuerzas* y los tres *Retos* en el formulario apropiado para el grupo.

- **Segunda Pregunta: Reflexionar** - Una vez que todos hayan tenido la oportunidad de compartir su respuesta a la *Primera Pregunta* y el trabajo del Reportero haya terminado, el líder repite el proceso y lee lentamente la *Segunda Pregunta* junto con las preguntas adjuntas. Luego, el líder invita al grupo a orar y reflexionar en silencio durante unos 5 minutos más.

- **Segunda Pregunta: Compartir** - Después del período de oración en silencio, como antes, el Líder invita a los miembros del grupo nuevamente, uno por uno, a compartir su respuesta a la *Segunda Pregunta*. El líder debe compartir nuevamente su propia respuesta. A cada persona se le debe dar de 2 a 3 minutos para responder. El líder debe seguir controlando el tiempo y asegurarse de que el compartir avance y nadie hable en exceso o de manera inapropiada.

- **Segunda Pregunta: Resumir**- El líder debe ayudar al Reportero a discernir e identificar al menos tres, pero no más de seis, ***Pasos de Acción*** que se generaron como resultado de las respuestas de todos en el compartir de grupo pequeño para la *Segunda Pregunta*. Esto nuevamente se puede hacer consultando al grupo sobre qué puntos se presentaron y resonaron con los otros miembros. El Reportero luego registrará estos tres a seis *Pasos de Acción* en el formulario apropiado para el grupo.

### 3. Reflexión y Compartir en Grupo Pequeño

(50 minutos, incluida la orientación del líder del grupo pequeño)

(Diapositivas 22-23)

#### a) El grupo grande se divide en grupos más pequeños

- Para ahorrar tiempo, se recomienda que, en una reunión de grupos grandes, los grupos pequeños estén predeterminados y que los Líderes de Grupo Pequeño y los Reporteros de cada grupo conozcan sus funciones y responsabilidades.
- Si los grupos pequeños aún no están en sus mesas de Grupo Pequeño, el Facilitador principal invita a las personas a dividirse en sus grupos pequeños.
- El tamaño ideal de un grupo pequeño es entre cinco y no más de ocho personas.
- Una vez que las personas estén en sus grupos de mesa, el Líder del Grupo Pequeño debe dar la bienvenida a todos, asegurarse de que se hayan hecho las presentaciones si el facilitador principal no las ha hecho ya desde el principio.

#### b) Pasando a las Preguntas de Discusión

Habiendo explicado completamente el proceso que ocurrirá para la Reflexión y el Compartir en Grupos Pequeños, el Facilitador principal ahora presenta a toda la asamblea la Primera Pregunta Principal junto con las preguntas de enfoque adjuntas. La Primera Pregunta Principal y sus preguntas de enfoque de la siguiente manera deben leerse en voz alta al grupo en consecuencia:

### **PRIMERA PREGUNTA: La Iglesia en el anuncio del Evangelio camina junto. ¿Cómo se está dando hoy este “caminar juntos” en su Iglesia local?**

#### Al pensar en nuestras Fuerzas:

- ¿Cuáles son nuestras experiencias positivas de caminar juntos en nuestra Iglesia local?
- ¿Qué alegrías trajeron esas experiencias?

#### Al pensar en nuestros Retos o Desafíos:

- ¿Qué dificultades y obstáculos hemos encontrado?
- ¿Qué heridas revelaron esas experiencias?
- ¿Qué voces faltan o no están presentes entre nosotros?
- ¿Qué percepciones han suscitado esas experiencias?

Luego, el Facilitador principal invita a todos los reunidos a pasar 4 minutos en oración silenciosa invitando al grupo a escribir en sus hojas de trabajo cualquier idea que puedan tener. El Facilitador principal marca el tiempo para el grupo.

Una vez que el período de oración en silencio ha concluido, el Facilitador invita a todos los Líderes de los Grupos Pequeños a comenzar a compartir la Primera Pregunta dentro de los grupos. El compartir tendrá una duración de 20 minutos. El facilitador debe controlar el tiempo de toda la asamblea, haciéndoles saber cuándo solo les quedan dos minutos para compartir.

Después de que haya concluido el compartir de la *Primera Pregunta*, se recomienda que el grupo tome un descanso de 10 minutos. Durante este tiempo, los grupos pueden desear continuar compartiendo. También durante el receso, los Reporteros pueden ponerse al día anotando sus tres *Fuerzas* y tres Retos en el formulario de informe para el grupo.

**NOTA IMPORTANTE:** Todo el grupo debe estar preparado para responder la Segunda Pregunta. Con base en su experiencia y participación en la Iglesia Católica, algunos participantes podrían sentirse frustrados al tratar de identificar los Pasos de Acción para la Iglesia. Se debe animar a los grupos pequeños a hacer lo mejor que puedan para orar y reflexionar sobre los Pasos de Acción que podrían tomarse en respuesta a la Segunda Pregunta. Si bien hasta seis Pasos de Acción serían ideales, incluso un Paso de Acción bien formulado sería suficiente para que el grupo pequeño informe y recomiende.

Después del descanso y explicando lo anterior, los grupos pequeños regresan y la Segunda Pregunta Principal y sus preguntas de enfoque siguen y deben leerse en voz alta al grupo según corresponda:

## **SEGUNDA PREGUNTA: ¿Qué pasos nos invita a dar el Espíritu Santo para crecer en nuestro “caminar juntos”?**

Al pensar en algunos Pasos de Acción que podríamos tomar:

- ¿Qué caminos se están abriendo para nuestra Iglesia local (es decir, diócesis, parroquia, escuela u organización)?
- ¿Dónde en estas experiencias resuena la voz del Espíritu Santo?
- ¿De qué manera nos está llamando el Espíritu Santo a tender la mano y cómo?
- ¿Cuáles son las áreas de cambio para nuestra Iglesia y qué pasos se pueden tomar?

Luego, el Facilitador principal nuevamente invita a todos los reunidos a pasar 4 minutos en oración silenciosa invitando al grupo a escribir en sus hojas de trabajo cualquier idea que puedan tener. El facilitador principal marca el tiempo para el grupo.

Una vez que el período de oración en silencio ha concluido, el Facilitador invita a todos los Líderes de Grupo Pequeño a comenzar a compartir la Segunda Pregunta dentro de los grupos. El intercambio tendrá una duración de 20 minutos. El facilitador debe controlar el tiempo de toda la asamblea, haciéndoles saber cuándo solo les quedan dos minutos para compartir.

### **c) Formulario de informe de Grupo Pequeño**

- Los Reporteros deben trabajar con el líder y el grupo pequeño para identificar las tres fuerzas principales, los Retos y hasta seis *Pasos de Acción*, pero no más de seis, que se enviarán al Facilitador principal en el Formulario de Reporte del Grupo Pequeño.
- Se les pide a los Reporteros que usen menos de 200 caracteres o una oración para completar cada respuesta. Una viñeta bien desarrollada es aceptable como respuesta.
- Consulte el documento separado *Formulario de Reporte de Grupos Pequeño.pdf* en el sitio web diocesano para obtener el formulario oficial de reporte de la Sesión de Escucha que deben usar tanto los Reporteros de Grupo Pequeño como el Reportero del Grupo Principal.
- Todos los formularios de Reportes de Grupo Pequeño deben entregarse al Facilitador principal antes de finalizar el día.

#### **4. Compartir en Grupo Grande** (20 minutos, diapositiva 24)

Una vez que todos han tenido la oportunidad de compartir su respuesta para ambas *Preguntas Principales* dentro de su Grupo Pequeño, el Facilitador principal de la Sesión de Escucha llamará la atención de todos los participantes.

##### **(1) Resumen del Compartir de Grupo Grandes**

- El Facilitador principal puede luego invitar a los Líderes de algunos o todos los grupos pequeños a compartir una Fuerza, Reto y/o Paso de Acción con la reunión en general.
- Una estrategia recomendada es que los Líderes compartan una Fuerza, un Reto y luego un Paso de Acción. Luego, según sea necesario, esto proporciona a los Reporteros más tiempo para completar el formulario de Reporte durante el tiempo usado compartiendo del Grupo Grande.
- Una vez que se complete el compartir del Grupos Grande, el Reportero debe asegurarse de que el *Formulario de Reporte de Grupo Pequeño* se complete correctamente y se envíe al Facilitador principal antes de dejar la Sesión de Escucha de ese día.
- Una vez hecho esto, y según el tiempo que quede, el Facilitador principal puede invitar a las personas a dar su opinión al grupo en general.

##### **(2) ENVÍO DE RESULTADOS DE LA SESIÓN DE ESCUCHA**

- Una vez que se haya completado la sesión de escucha, es responsabilidad del Facilitador principal recopilar todos los Formularios de Reporte de Grupo Pequeño.
- Luego, el Facilitador principal debe revisar todos estos formularios y luego buscar tendencias comunes en los reportes y cualquier perspectiva única. Luego, estos deben capturarse en un nuevo Formulario de Reporte de Grupos Pequeño y enviarse en línea a la diócesis en:

<https://www.cognitoforms.com/CDOW1/synodgrouplistingssessionreportform>



## 5. Evaluación Breve (Opcional)

Se puede pedir a los participantes que completen una breve evaluación del proceso. Se puede hacer antes de salir de la consulta o enviárselo de forma electrónica para llenarlo en línea después. El Grupo habrá estado juntos ahora por un período prolongado de tiempo, por lo que realizar una evaluación en persona es opcional.

### (A) Ejemplos de Preguntas de Evaluación (se recomiendan no más de 6)

- 1) ¿En qué medida esta consulta le ha brindado la oportunidad de escuchar y compartir su propia experiencia de Iglesia?
- 2) ¿Cuáles son sus esperanzas para la Iglesia mientras “*camina*mos juntos” en términos de comunión, participación y misión?
- 3) ¿Qué sugerencias prácticas tiene para que su comunidad de fe continúe este camino sinodal y sea una Iglesia que escucha, discernidora y participativa más?
- 4) ¿Qué fue lo que más disfrutó de esta experiencia de Sesión de Escucha?
- 5) ¿Dónde ve espacio para mejorar para esta experiencia de Sesión de Escucha?
- 6) ¿Cómo calificaría esta experiencia de Sesión de Escucha en general?

## 6. Próximos Pasos y Oración de Envío (10 minutos, diapositivas 25-26)

El Facilitador Principal brinda algunos comentarios finales y luego dirige a todos en el envío de la oración. El Facilitador principal concluye la Sesión de Escucha compartiendo con el grupo los Próximos Pasos que se están tomando como Diócesis junto con algunas recomendaciones de la siguiente manera:

### (1) Próximos Pasos después de Compartir en un Grupo Grande

- El facilitador explica que la información de los grupos se combinará en un informe que se enviará a la diócesis.
- Se hará todo lo posible para reportar fielmente lo que se expresó (incluyendo cualquier tema contencioso o complejo) para respetar la confianza y la comunión experimentada durante el tiempo juntos.
- Las comunidades locales también pueden usar estos conocimientos y experiencias para orientar el ministerio de la parroquia, la escuela o la organización católica.
- Grupos de Enfoque serán consultados en toda la Diócesis hasta el 31 de mayo.
- Cualquiera puede participar a través de una Sesión de Escucha Grabada para Individuos que estará disponible en el sitio web diocesano. Cualquiera persona que desea puede ver una sesión virtual y luego enviar sus comentarios en un formulario en línea.
- Los participantes ahora han adquirido conocimientos y experiencia sobre cómo llevar a cabo una Sesión de Escucha y pueden apoyar a su liderazgo a organizar una para su parroquia, escuela u organización.
- Un **Kit de Material para Facilitadores** está disponible en el sitio web del Sínodo diocesano: [www.cdow.org/synod](http://www.cdow.org/synod)
- Habrá una Reunión Pre-Sínodo con el Obispo el miércoles, 22 de junio a las 6:00 p. m. en la Iglesia de la Santa Cruz en Dover.

### (2) Oración de Envío

Luego, el facilitador finaliza la Sesión de Escucha en oración de la siguiente manera:

**Líder:** Tomemos un momento de silencio mientras reflexionamos sobre lo que hemos hecho aquí hoy y demos gracias por la oportunidad de haber pasado este tiempo juntos con el Señor y unos con otros.

**Líder:** Muy queridos hermanos y hermanas, en su carta Santiago nos dice: “Reciban con sencillez la palabra sembrada en ustedes que tiene poder para salvarlos. Pongan por obra la Palabra y no se conformen con oírla solamente ...” (Santiago 1:21b-22a).

**Líder:** Oremos.

**Todos:** Ven Espíritu Santo, te pedimos, que, por tu inspiración, que todas nuestras oraciones y acciones comiencen siempre de Ti e inspire a otros a conocerte más profundamente, para que todos podamos caminar juntos con amor, uno al lado del otro a tu reino celestial.

Te lo pedimos por Cristo nuestro Señor. Amén.

**Líder:** Vayamos ofreciendo a quienes nos rodean un signo de la paz de Cristo.  
(Todos intercambian una señal de paz)

### III. IMPLEMENTACIÓN

Esta sección de la guía de facilitación diocesana busca brindar algunas sugerencias y observaciones prácticas y organizativas para aquellos que planifican y dirigen la consulta sinodal de su comunidad. Estos pueden y deben adaptarse en función de las necesidades particulares de los participantes para una Sesión de Escucha determinada. Es importante que se consideren las necesidades culturales y lingüísticas de las diversas parroquias, escuelas y organizaciones.

Es importante tener cuidado en identificar al Facilitador Principal de la Sesión de Escucha, así como a los Líderes y los Reporteros de Grupo Pequeño que estarán participando.

Las siguientes sugerencias combinan elementos del *Vademécum del Vaticano*, *recursos de la USCCB* y *sugerencias del Manual del Sínodo de la Mesa Redonda de Liderazgo*.

#### A. Funciones y Responsabilidades

Para cada consulta parroquial o grupal, se sugieren varios roles y responsabilidades para ayudarlo a organizar e implementar una Sesión de Escucha exitosa. Considere identificar personas con anticipación para las siguientes tareas:

- **Facilitador Principal** – para facilitar la reunión de la parroquia, escuela u organización. Esta persona organiza y dirige toda la Sesión de Escucha.
- **Reportero de Grupo Grande** - para escuchar la discusión de grupo grande y ayudar a desarrollar un reporte de la comunidad local basado en el Formularios de Reporte de Grupo Pequeño recopilados. Este Reportero envía el resumen del Formulario de Reporte en línea. El Facilitador Principal también puede asumir este papel para el grupo en general.
- **Líder de Grupo Pequeño** - para facilitar la discusión dentro del grupo pequeño. Se ha creado un documento separado que detalla el papel y las responsabilidades del Líder de Grupo Pequeño titulado *Instrucciones para Líder de Grupo Pequeño*. Esto se puede encontrar en el sitio web diocesano y dárselo a los líderes de Grupo Pequeño para que comprendan su función y deberes en una Sesión de Escucha. Consulte el Apéndice 2.1 para obtener consejos, reflexiones adicionales y recomendaciones para que el Líder del Grupo Pequeño las considere.
- **Reportero de Grupo Pequeño** - para tomar notas sobre el intercambio y enviar el Formulario de Reporte de Grupo Pequeño al Facilitador Principal/Reportero de Grupo Grande. Se ha creado un documento separado que detalla el rol y las responsabilidades del Reportero de Grupo Pequeño titulado *Instrucciones para Reporteros*. Esto se puede encontrar en el sitio web diocesano y dárselo a los reporteros de Grupo Pequeño para que comprendan su función y deberes en una Sesión de Escucha. Consulte el Apéndice 2.2 para obtener consejos y reflexiones y recomendaciones adicionales para que el reportero las considere.

## B. Ambientación y Arreglo de la Sesión de Escucha

### 1. Selección del Espacio de Reunión Adecuado

A la hora de seleccionar el espacio adecuado para llevar a cabo su Sesión de Escucha, se recomiendan los siguientes criterios y se deben tener en cuenta:

- (1) Micrófono
- (2) Sistema de audio que todo el salón puede escuchar
- (3) Pantalla grande y proyector (verifique con anticipación que su computadora portátil/tableta/dispositivo se conecta correctamente al proyector)
- (4) Número suficiente de mesas y sillas (se recomienda no más de 8 personas por mesa)
  - a. Las mesas redondas son ideales para compartir y dialogar
- (5) Suficiente espacio para distribuir las mesas para que cada mesa pueda tener una discusión
- (6) Instalaciones de baño
- (7) Mesa/Lugar para cualquier refrigerio
- (8) Acceso a Internet: verifique con anticipación si hay o no acceso a Internet y cuál es la contraseña, según sea necesario

### 2. Ambientación y Arreglo de la Sesión de Escucha

Prepare los siguientes elementos y haga los arreglos al menos 30 minutos antes de la hora de inicio de su Sesión de Escucha de la siguiente manera:

- (1) Mantel y/o algún tipo de centro de mesa
- (2) Proporcione una copia de la **Hoja de Trabajo del Participante de la Sesión de Escucha** en cada lugar de las mesas.
  - a. Este documento se puede encontrar en [www.cdow.org/synod](http://www.cdow.org/synod)
  - b. Se recomienda que se imprima a doble cara en una hoja de papel de 11X17
- (3) Proporcionar utensilios para escribir en cada mesa
- (4) Una copia del **Formulario de Reporte de Grupo Pequeño** para cada mesa.
  - a. Este documento se puede encontrar en [www.cdow.org/synod](http://www.cdow.org/synod)
- (5) Tres hojas de papel en blanco para que el Reportero tome notas
- (6) Tarjetas de identificación que muestren los nombres/números de grupo en cada mesa si se han predeterminado Grupo Pequeño específicos
- (7) Una copia impresa de las diapositivas para la presentación de PowerPoint en caso de que la tecnología falle
- (8) Refrescos: café, té, botellas de agua y refrigerio; se pueden para crear un ambiente acogedor.
- (9) Etiquetas de nombres y marcadores para que las personas pongan sus nombres
- (10) Conserje: los anfitriones de la parroquia o del grupo comunitario deben saludar a las personas y proporcionarles etiquetas con sus nombres.
- (11) Participantes: se pueden asignar a diversos grupos pequeños de aproximadamente cinco a ocho miembros utilizando un método casual en el evento mismo o si hay una inscripción y un número mayor de participantes, entonces la asignación previa puede ahorrar tiempo.
- (12) Líderes y Reporteros de Grupo Pequeño designados: identifique quiénes serán los Líderes y Reporteros del grupo con anticipación cuando sea posible. Se les deben dar Instrucciones a ellos.

## C. Sugerencias de Comunicación

La Sesión de Escucha puede ser tan amplia o limitada como le gustaría al liderazgo de la iglesia, escuela u organización. Se recomienda encarecidamente que las personas se inscriban con anticipación para asegurarse de que haya suficiente espacio y materiales, así como los Líderes y Reporteros de Grupo Pequeño necesarios. Recopilar las direcciones de correo electrónico de los participantes es muy útil para ayudar a comunicar información tanto antes como después de la sesión de escucha.

Anunciar aproximadamente con un mes de anticipación. El grupo organizador también debe crear un sistema de inscripción en línea, por correo electrónico o por teléfono para rastrear la inscripción.

El volante en el sitio web diocesano - **Sesión de Escucha del Sínodo - Información para Participantes** se puede usar para ayudar a los posibles participantes a comprender de qué se trata la Sesión de Escucha y para ayudar a ganar interés.

Para publicitar use su sitio web, comunicaciones por correo electrónico, redes sociales, cartas por correo, publique volantes, promocióne en reuniones, reuniones, durante la Misa, incluya en boletines y otras formas de medios.

El sitio web del Vaticano tiene excelentes herramientas de comunicación que se pueden adaptar para uso local:

[KIT DE MATERIAL DE COMUNICACIÓN \(synod.va\)](http://synod.va)

Antes de la Sesión de Escucha, asegúrese de que los Líderes de los Grupo Pequeño y los Reporteros conozcan sus responsabilidades. Aproximadamente con una semana de anticipación, comuníquese a los participantes lo siguiente:

**(1) Hora de Llegada**- su Sesión de Escucha está programada para este ...Por favor llegue antes de... para que podamos empezar a tiempo. Cada mesa tendrá una tarjeta con el nombre de su parroquia. Busque y vaya directamente a la mesa de su parroquia y siéntese allí. No habrá ninguna inscripción o informar que llegó.

**(2) Dónde** - su Sesión de Escucha se llevará a cabo en... **Proporcione instrucciones específicas sobre dónde pueden ubicar el espacio de reunión.**

**(3) Dirección** - Si nunca has estado en ??? antes de la dirección física???

**(4) Duración** - la Sesión de Escucha tendrá una duración aproximada de 2- 3 horas. Sin embargo, verá que el tiempo pasa muy rápido y la sesión seguirá avanzando a muy buen ritmo.

**(5) Uso de Máscaras:** Es opcional. Estaremos juntos en el mismo espacio durante un largo período de tiempo. Es su decisión

**(6) Qué Llevar** - ¡Un Corazón y los oídos abiertos! Recuerda que esta es una oportunidad para orar y escuchar la voz del Espíritu Santo hablándote y también hablándonos unos a otros. Nuestra Sesión de Escucha conjunta está destinada, en sentido estricto, a proporcionar un momento y un foro para escuchar. Dios proveerá Su gracia para facilitar esto y todos los demás materiales necesarios serán provistos para usted.

**(7) Líderes de Grupo Pequeño-** Para nuestros Líderes de Grupo Pequeño designados, asegúrese de familiarizarse y leer nuevamente las *Instrucciones para Líderes de Grupo Pequeño* para que el compartir en Grupo Pequeño sea fluido y salga bien. También debe traer una copia para su referencia; se ha adjuntado para su comodidad.

**(8) Reporteros de Grupo Pequeño** - Para nuestros Reporteros de Grupo Pequeño designados, asegúrese de familiarizarse y leer nuevamente las *Instrucciones para Reporteros de Grupo Pequeño* para que esté preparado para tomar notas y anotar los resultados de manera adecuada. También debe traer una copia para su referencia; se ha adjuntado para su comodidad.

También puede traer su propio utensilio de escritura favorito y un bloc de papel para ayudarlo a tomar notas sobre el compartir. Sin embargo, se le proporcionará papel, bolígrafos y una copia del Formulario de Reporte. El *Formulario de Reporte de Grupo Pequeño* está destinado únicamente para que el Reportero lo tenga y lo llene. Solo hay uno por grupo pequeño parroquial.

**(9) Observadores-** Algunos Grupo Pequeño tendrán un observador que los acompañe como el párroco, sacerdote, diácono, capellán o personal diocesano. Simplemente estarán presentes solo para escuchar y no para participar. Todos tendrán otras oportunidades de participar en otras Sesiones de Escucha.

**(10) ¡Ora!** - Por favor, oren juntos por el éxito de nuestra Sesión de Escucha y por todas las que se llevarán a cabo en nuestra diócesis y en todo el mundo. La Oración por el Sínodo es excelente y le recomendamos que la use: <https://www.usccb.org/prayers/prayer-synod-synodality>

Preparando y comunicando estos elementos con anticipación ayudará a que su Sesión de Escucha se organice y funcione sin problemas.

### **Recursos y Enlaces Útiles**

[Sitio web oficial del Sínodo del Vaticano](#)

[Secretariado Vaticano para el Sínodo de los Obispos](#)

[Sitio web del Sínodo de la USCCB](#)

[Quinto Encuentro Nacional de Pastoral Hispana/Latina \(inglés\) y español](#)

[Caminando Juntos: Un Encuentro Nacional Católico Intercultural para Ministerios con Jóvenes Adolescentes y Jóvenes Adultos](#)

[Creando una Cultura de Encuentro: Una Guía para Discípulos Misioneros Gozosos \(Bilingüe\)](#)

# RECURSOS DE ANTECEDENTES

## APÉNDICE 1: ANTECEDENTES DE LA SINODALIDAD

Vademécum 1.2

La Comisión Teológica Internacional (ITC) describe la sinodalidad de esta manera:

Sínodo es una palabra antigua y venerable en la Tradición de la Iglesia, cuyo significado se inspira en los temas más profundos de la Revelación [...] Indica el camino por el que el Pueblo de Dios camina junto.

Igualmente, se refiere al Señor Jesús, que se presenta como 'el camino, la verdad y la vida' (Jn 14, 6), y al hecho de que los cristianos, sus seguidores, fueron originalmente llamados 'seguidores del Camino' (Cf. Hch 9,2; 19, 9; 19, 23; 22,4; 24,14; 24, 22).

En primer lugar, la sinodalidad denota el estilo particular que califica la vida y la misión de la Iglesia, expresando su naturaleza de Pueblo de Dios en caminando juntos en asamblea, convocados por el Señor Jesús en el poder del Espíritu Santo para anunciar el Evangelio. La sinodalidad debe expresarse en la manera ordinaria de vivir y de obrar de la Iglesia.

En este sentido, la sinodalidad permite a todo el Pueblo de Dios caminar juntos, en escucha del Espíritu Santo y a la Palabra de Dios, para participar de la misión de la Iglesia en la comunión que Cristo establece entre nosotros. En definitiva, este camino de caminar juntos es la manera más eficaz de manifestar y de poner en práctica la naturaleza de la Iglesia como Pueblo de Dios peregrino y misionero (PD, 1).

Todo el Pueblo de Dios comparte una dignidad y una vocación común a través del Bautismo. Todos nosotros estamos llamados en virtud de nuestro Bautismo a participar activamente en la vida de la Iglesia. Todos están invitados a escucharse unos a otros para escuchar los impulsos del Espíritu Santo: parroquias, pequeñas comunidades cristianas, movimientos de laicos, comunidades religiosas, mujeres, hombres, jóvenes, ancianos y otras formas de comunión. El Espíritu Santo viene a guiar nuestros esfuerzos humanos mientras da vida y vitalidad a la Iglesia, además de conducirnos a una comunión más profunda para nuestra misión y nuestro mundo.

A medida que la Iglesia se embarca en este camino sinodal, debemos esforzarnos por cimentarnos en experiencias de auténtica escucha y discernimiento en el camino para convertirnos en la Iglesia que Dios nos llama a ser. La Iglesia reconoce que la sinodalidad es parte integrante de su misma naturaleza.

La misión de la Iglesia requiere que todo el Pueblo de Dios esté en un camino juntos, con cada miembro desempeñando su papel crucial, unidos unos con otros. Una Iglesia sinodal camina hacia delante en comunión para cumplir una misión común a través de la participación de todos y cada uno de sus miembros.

A través del Proceso Sinodal, Dios nos lleva por el camino común de la conversión por lo que experimentamos unos con otros. Dios nos llega a través de los demás y llega a los demás a través de nosotros, a menudo de manera sorprendente. Para que esto suceda, es necesario hacer esfuerzos significativos.

El corazón de la experiencia sinodal es escuchando a Dios a través de la escucha mutua, inspirados por la Palabra de Dios. Nos escuchamos unos a otros para escuchar mejor la voz del Espíritu Santo hablando en nuestro mundo de hoy.

**Los Diez Elementos Clave de la Sinodalidad: del Manual del Sínodo**

1. Ser compañeros unos de otros en el camino
2. Escuchar al Espíritu y a los demás
3. Hablar claro
4. Celebrando juntos
5. Compartiendo la responsabilidad de nuestra misión común
6. Unirse al diálogo en la Iglesia y en la sociedad en general
7. Participar en el ecumenismo
8. Cada uno reclamando su propia autoridad y participación
9. Ser parte de discernir y decidir
10. Formarnos en la sinodalidad



# APÉNDICE 2:

## FACILITANDO UNA REFLEXIÓN EN GRUPOS PEQUEÑOS

(FACILITANDO UN PROCESO SINODAL, Manual de Mesa Redonda de Liderazgo)

El contenido aquí en el Apéndice 2 combina elementos del Vademécum del Vaticano, recursos de la USCCB y sugerencias del Manual del Sínodo de la Mesa Redonda de Liderazgo.

### **1. Consejos Líderes de Grupo *Pequeño*** (*Guía de facilitación de mesas redondas para líderes*)

**Como Líder de un Grupo Pequeño, se le pedirá que:**

- Establezca límites claros de tiempo y tema para los oradores.
- Interrumpa amablemente a un orador que habla desproporcionadamente más que los demás.
- Interrumpa suavemente y redirija a un orador que se sale del tema.
- Vuelva a enfocar suavemente a un orador que está preocupado por un tema que no es pertinente al tema o inhibe la participación de otros en el grupo.

### **Reglas Básicas - Sugerencias Prácticas para una Facilitación Exitosa**

1. Ayuda a establecer reglas básicas y expectativas al comienzo de la consulta al enfatizar la necesidad de una amplia participación y seguridad. Algunos ejemplos de reglas básicas relacionadas con los límites son:

9) Habla una persona a la vez y los demás escuchan con atención.

10) Discernimiento significa hablar, escuchar y reflexionar en oración, por lo que hacer una pausa en silencio entre los oradores para considerar lo que se dice es un buen enfoque.

11) Habla cuando puedas agregar algo a la conversación, no cuando estés tratando de terminarla intencionalmente.

12) Manténgase en el tema.

13) Mantenga sus comentarios razonablemente breves para que otros tengan tiempo de participar.

14) Esta es una conversación progresista, es decir, esperamos que las comunidades locales sugieran soluciones viables y creativas.

15) Si alguien ofrece un comentario en forma de queja, pídale que reformule su comentario en forma de esperanza o aspiración.

2. Si tiene que interrumpir a un orador, es útil reconocer su contribución proporcionando una breve síntesis de lo que escuchó decir y agradecerle por su contribución.

**3. Recuerde: en aras de la confidencialidad, los participantes, incluido el facilitador y los reporteros, NO deben usar dispositivos de grabación electrónicos, incluido el teléfono celular de una persona.**

### **NOTAS PARA UNA BUENA FACILITACIÓN**

Como facilitador, ayudará al grupo a entablar un diálogo sobre el tema hasta que tomen una decisión explícita de pasar a la discusión. Está bien que usted, como facilitador, pida al grupo que deje de hablar durante un breve período de tiempo para reflexionar y orar sobre el diálogo antes de pasar a la discusión.

- Un facilitador puede ayudar a estimular la discusión ofreciéndose a sintetizar los comentarios hechos de vez en cuando o cuando el flujo de la conversación parece estancarse.

- Un facilitador ayuda al grupo manteniéndolos en discusión hasta que surja un patrón de temas recurrentes y se tome una decisión explícita de pasar al discernimiento en oración.
- El discernimiento comienza en la oración: "Tu voluntad, no la mía".
- Un facilitador puede llamar al grupo a orar por la guía del Espíritu, para compartir reflexiones sobre lo que ven surgir en el diálogo y la discusión.
- Un facilitador puede invitar al grupo a compartir los temas que escuchan surgir y que creen que deben persistir en el futuro de la Iglesia local y universal como resultado de esta consulta.
- Asimismo, un facilitador puede invitar al grupo a nombrar ideas o temas que hayan escuchado y que creen que no deben persistir en la futura Iglesia local y universal.
- Un facilitador puede nombrar cualquier problema o tema aún no resuelto que deba permanecer sin resolver.
- Un facilitador puede invitar a los participantes a:
  - o Identificar sus propios puntos de vista como resultado de la consulta,
  - o Formas de estar en mayor comunión unos con otros,
  - o Formas de participar más plenamente en la vida de la Iglesia, o
  - o Caminos para ser más misionero.

## **FACILITAR CONVERSACIONES DIFÍCILES**

Puede haber momentos en que los miembros de la discusión en grupo pequeño participen en algunas conversaciones difíciles. Estas sugerencias se ofrecen para su consideración.

- Establezca expectativas claras con el grupo sobre el proceso y el propósito desde el principio y manténgase dentro del tema.
- Establezca el tono de oración y reflexión.
- Tener claro que nuestro propósito es ayudar a formar una Iglesia más sinodal y Iglesia que Escucha y eso significa mantener la mente abierta para que el Espíritu Santo pueda obrar en todos nosotros.
- No permita que nuestras agendas personales limiten nuestras conversaciones.
- Lo que se reportar de la consulta sinodal no es lo que todos estamos de acuerdo, sino lo que discernimos como potencial para ser la voluntad de Dios para la Iglesia en el futuro. Incluso se pueden reportar perspectivas contradictorias.
- Tener claro que las consultas sinodales no están preparadas para brindar el apoyo que necesitan quienes sufrieron abusos, y al mismo tiempo necesitamos escuchar a quienes optan por plantear los abusos de la Iglesia como pertinentes a nuestras consideraciones de una Iglesia futura.

## **DIÁLOGO, DISCUSIÓN Y DISCERNIMIENTO: UNA REFLEXIÓN PARA FACILITADORES**

A continuación, se presenta una reflexión sobre el diálogo, la discusión y el discernimiento que podría ser útil para que el facilitador reflexione antes de la consulta. David W. Angel (2016) comparte "Los cuatro tipos de conversaciones: debate, diálogo, discurso y diatriba".

El diálogo es la base de todas las consultas sinodales. El diálogo no ocurre cuando hay discusión o diatriba. Sin embargo, se pueden presentar perspectivas contradictorias

Puede que no todos estemos de acuerdo con lo que se discute en la consulta sinodal, pero todos reconocemos que lo que discernimos a través de este proceso tiene el potencial de ser la voluntad de Dios para la Iglesia en el futuro.

### **Diálogo, Discusión, Debate y Diatriba:**

Es útil distinguir entre los diferentes tipos de intercambios:

- **Diálogo:** Bidireccional, cooperativo y su finalidad es construir relaciones e intercambiar perspectivas.
- **Discusión:** Proceso de hablar sobre algo para llegar a una decisión o intercambiar ideas.
- **Debate:** Bidireccional y competitivo, donde el fin es convencer al otro.
- **Diatriba:** Una forma y su propósito es intimidar, inspirar, avergonzar o emocionar.

- El diálogo antecede a la discusión en los intercambios sinodales. Estas dos actividades pueden conducir a un verdadero discernimiento de lo que el Espíritu Santo está diciendo y guiando.
- El diálogo amplía las posibilidades y la comprensión en las posibilidades.
- La discusión confronta esas posibilidades entre sí, lo que ayuda a reflexionar sobre ellas y acercando hacia las soluciones factibles y realistas y pasos hacia adelante.

## 2. Consejos para Reporteros de Grupo Pequeño (Guía de facilitación de mesas redondas para Líderes)

### Reportando las respuestas de las consultas sinodales

Reportando es tanto horizontal, reportando a los participantes y la comunidad, y vertical, reportando a la diócesis, la Conferencia de Obispos Católicos de los Estados Unidos (USCCB) y al Santo Padre a través del Sínodo de los Obispos en Roma. Después de la consulta, el Facilitador Principal debe trabajar con otros para extraer algunos temas de la consulta y reportar esa información a los participantes, consejos pastorales, personal pastoral y la comunidad de fe en su conjunto. Utilizando un formato o plantilla estandarizada proporcionada por la diócesis, esto también debe compilarse en un reporte final que se enviará a la diócesis para su inclusión en el reporte diocesano.

### Ser un Reportero de Grupo o Grupo Pequeño

Es importante seleccionar y capacitar a los reporteros para este proceso de Escucha. Los buenos reporteros son personas que:

- Se sienten cómodos con su fe católica
- Son devotos y reflexivos
- Tener fuertes habilidades para escuchar
- Puede escribir bien
- Son capaces de capturar y sintetizar una conversación
- Están dispuestos a participar en el proceso sinodal
- Son capaces de mantener una vista de "panorama general" sin inyectar su agenda personal

### Reportando sobre una consulta sinodal se caracteriza por

- Reportando no incluyen todo lo que se dice.
- Reportando no es un relato textual de la consulta.
- Utilice viñetas tanto como sea posible.
- Anote los puntos que las personas expresaron en la consulta sin agregar sus propios prejuicios, emociones o experiencias relacionadas con el contenido.
- Proporcionar citas cuando corresponda, sin atribuirles a una persona o grupo en particular.
- No atribuya comentarios a personas específicas con fines de confidencialidad.
- Anote áreas de acuerdo, ya sea que dicho acuerdo se establezca formal o informalmente.

Después de que termine la consulta local, sería útil que el reportero principal creara una lista de los puntos tratados durante la consulta sobre las direcciones que debe tomar la Iglesia, los elementos que deben verse en una Iglesia futura.

**Para crear un reporte final de la consulta:**

El reportero del grupo grande, trabajando junto con el facilitador principal y, si es posible, los reporteros del grupo pequeño deberán resumir la información de la consulta para reportar a la diócesis. Esto puede requerir una reunión de seguimiento entre los Reporteros de Grupo Pequeño y el facilitador principal. Otra opción podría ser que el facilitador principal redacte las notas de los Reporteros de Grupo Pequeño en un borrador de reporte y pida a los Reporteros de Grupo Pequeño que revisen y editen el reporte.

El reporte de la parroquia, escuela u organización católica local se pone en el formulario de reporte diocesano en [www.cdow.org/synod](http://www.cdow.org/synod)

El resumen debe hacerse con mucho respeto y preocupación de que los impulsos del Espíritu Santo estén fielmente representados en el reporte final. El trabajo debe iniciarse con oración, con la comprensión de que el trabajo a emprender es de naturaleza santa y no debe ser influenciado por prejuicios o agendas personales, por bien intencionadas que sean.

A los Reporteros de Grupo Pequeño se les proporcionará un formulario para tomar notas basadas en las preguntas propuestas por el Vaticano y la diócesis.

**Reporteros se le pide que usen menos de 200 caracteres/palabras o una oración para completar cada respuesta.**

Se puede acceder al sitio en línea a través de: [www.cdow.org/synod](http://www.cdow.org/synod)

# APÉNDICE 3:

## EJEMPLO DE FOLLETO/CORREO PREPARACIÓN PARA LA SESIÓN DE ESCUCHA

### Fecha-Hora-Lugar

El Padre xxxxx y el personal de la parroquia (personal de la escuela, liderazgo organizacional) están agradecidos de que haya aceptado la invitación de nuestro obispo y el Papa Francisco para participar en nuestra consulta sinodal. Esta consulta, un compartir ideas y un tiempo de escucha de los demás, tendrá lugar el xxxxxx a las xxxx en el salon xxxxx.

### Propósito de la Consulta

El Papa Francisco quiere escuchar de toda la Iglesia sobre lo que está sucediendo en las parroquias locales y las comunidades de fe. Él y los obispos quisieran saber qué piensan las personas que deberíamos estar haciendo para ayudar a mejorar nuestras parroquias. La forma en que ha propuesto hacer esto es un proceso sinodal.

Sínodo significa “caminar juntos” e implica escuchar al Espíritu Santo y escucharnos unos a otros para discernir el camino que estamos llamados a caminar juntos. El sínodo "pretende inspirar a las personas a soñar con la Iglesia que estamos llamados a ser, hacer florecer las esperanzas de las personas, estimular la confianza, curar heridas, tejer relaciones nuevas y más profundas, aprender unos de otros, construir puentes, para iluminar las mentes, calentar los corazones y restaurar la fuerza a nuestras manos para nuestra misión común”. (Vademécum, 1.2)

### Agenda - Descripción general del Horario

1. Introducción- Bienvenida, Oración y Reflexión Bíblica
2. Proceso de Compartir: Descripción General, Método y Mejores Prácticas
3. Reflexión en Grupo Pequeño y Compartir sobre Preguntas Primordiales
4. Grupo Grande Reportando y Reflexión
5. Próximos Pasos y Oración de Envío

## PREGUNTA PARA LA REFLEXIÓN

Antes de nuestra reunión, los invitamos a reflexionar y pensar sobre las siguientes dos preguntas fundamentales para la discusión sinodal. Siéntase libre de escribir sus reflexiones y experiencias personales:

### **Una Iglesia sinodal, al anunciar el Evangelio, “caminan juntos”.**

#### ✓ **¿Cómo se está dando hoy este “caminar juntos” en su propia Iglesia local?**

- ¿Cuáles son nuestras experiencias de caminar juntos en nuestra Iglesia local? (Nuestras fuerzas)
- ¿Qué alegrías trajeron esas experiencias? (Nuestras fuerzas)
- ¿Qué dificultades y obstáculos hemos encontrado? (Nuestros Retos)
- ¿Qué heridas revelaron esas experiencias? (Nuestros Retos)
- ¿Qué voces faltan o no están presentes entre nosotros? (Nuestros Retos)
- ¿Qué percepciones han suscitado esas experiencias? (Nuestras oportunidades para el ministerio)

#### ✓ **¿Qué pasos nos invita a dar el Espíritu Santo para crecer en nuestro “caminar juntos”? (PD, 26)**

- ¿Qué caminos se abren para nuestra Iglesia local?
- ¿Dónde en estas experiencias resuena la voz del Espíritu Santo?
- ¿De qué manera nos está llamando el Espíritu a tender la mano y cómo?
- ¿Cuáles son las áreas de cambio para nuestra Iglesia y qué pasos se pueden tomar?

### **Reglas Básicas: Escuchar y Compartir**

Al prepararnos para la consulta sinodal, pedimos a todos los participantes que adopten las siguientes reglas básicas para nuestra conversación. De esta manera podemos modelar ser una comunidad sinodal, juntos en el caminar.

#### **Las Mejores Prácticas para Compartir y Escuchar de manera efectiva**

1. Esta consulta es un lugar seguro para hablar: nos tratamos unos a otros y tratamos lo que cualquiera tiene que decir con reverencia, respeto, dignidad y confidencialidad.
2. Permitimos que una persona hable a la vez y escuchamos con mente abierta, incluso si no estamos de acuerdo con su perspectiva.
3. Dado que nuestra conversación es para promover el diálogo:
  - a. Cuando hablo, mi propósito es avanzar en la conversación.
  - b. Me esforzaré por comprender que la experiencia de cada uno es diferente y seré muy consciente de mi actitud y tono de voz en todas las interacciones.
4. Seré prudente y limitaré mi tiempo de palabra para que todos tengan tiempo para compartir.
5. Solo hablo una vez hasta que todos hayan tenido la oportunidad de compartir.
6. Como participante, cuando les cuente a otros nuestra experiencia de la consulta, no atribuiré nada de lo que compartimos a una persona o grupo en particular.

**Por el bien de la confidencialidad, los participantes, incluyendo los facilitadores y los reporteros, NO deben usar dispositivos de grabación electrónicos, incluido el teléfono celular de una persona.**

# APÉNDICE 4

## ROLES DE LÍDER Y REPORTERO DE GRUPOS PEQUEÑO

Hay dos funciones clave para cada entorno de mesa o Grupo Pequeño: el Líder del Grupo Pequeño y el Reportero del Grupo Pequeño. Estos roles y responsabilidades deben identificarse antes de la Sesión de Escucha.

### El Líder del Grupo Pequeño

El papel del Líder de la mesa o del Grupo Pequeño en la parroquia, escuela o grupo consultado es clave para una Sesión de Escucha exitosa y llena de oración.

Se pedirá a los líderes que:

- Establezca límites claros de tiempo y tema para los oradores.
- Interrumpa amablemente a un orador que habla desproporcionadamente más que los demás.
- Interrumpa suavemente y redirija a un orador que se sale del tema.
- Vuelva a enfocar suavemente a un orador que está preocupado por un tema que no es pertinente al tema o inhibe la participación de otros en el grupo.
- Asegúrese de que solo hable una persona a la vez y que los demás escuchen con atención.
- Anime a los participantes a mantener los comentarios razonablemente breves para que otros tengan tiempo de participar.
- Si alguien ofrece un comentario en forma de queja, pídale que reformule su comentario en forma de esperanza o aspiración.

### El Reportero de Grupo Pequeño

**Cada grupo pequeño o mesa debe tener una persona designada previamente que no solo participará en la conversación, sino que también tomará notas y reportes sobre el diálogo de la mesa.**

#### Reportando sobre una consulta sinodal se caracteriza por

- Reportando **no** incluyen todo lo que se dice.
- Reportando **no** es un relato textual de la consulta.
- Utilice viñetas tanto como sea posible.
- Anote los puntos que las personas expresaron en la consulta sin agregar sus propios prejuicios, emociones o experiencias relacionadas con el contenido.
- Proporcionar citas cuando corresponda, sin atribuirles a una persona o grupo en particular.
- No atribuya comentarios a personas específicas con fines de confidencialidad.
- Anote las áreas de acuerdo, ya sea que dicho acuerdo se establezca formal o informalmente.

A los Reporteros de Grupo Pequeño se les proporcionará un formulario para tomar notas basadas en las preguntas propuestas por el Vaticano y la diócesis. Se les pide a los reporteros que usen menos de 200 caracteres/palabras o una oración para completar cada respuesta.

# APÉNDICE 5:

## MÚSICA, ORACIÓN DEL SÍNODO Y PASAJE BIBLICO

### 5.1 Himno de Apertura Sugerido

#### Ven Espíritu Santo, Creador (Veni, Creator Spiritus)

Ven, Espíritu Santo, Creador,  
visita las almas de tus fieles;  
y llena de tu divina gracia y ayuda celestial  
los corazones que Tú mismo creaste.

Tu eres nuestro Consolador,  
don de Dios Altísimo,  
fuente de vida y fuego de amor,  
y dulce espiritual unción.

Tú derramas sobre nosotros  
los siete dones;  
Tú, el dedo de la mano de Dios;  
Tú, la promesa del Padre,  
Tú que pones en nuestros labios  
Los tesoros de tu palabra.

Enciende con tu luz nuestros sentidos,  
infunde tu amor en nuestros corazones;  
y, con tu perpetuo auxilio,  
fortalece nuestra débil carne.  
Aleja nosotros al enemigo,  
y concédenos tu paz;  
se Tu mismo nuestro guía,  
y puestos bajo tu protección  
evitaremos el camino del mal.

Por Ti conocemos al Padre,  
Y también al Hijo;  
Y que, en Ti, Espíritu entrambos  
Creamos en todo tiempo.

Gloria a Dios Padre,  
Y al Hijo que resucito  
de la muerte, sea dada la gloria,  
contigo, oh, Santo Consolador,  
por los siglos de los siglos. Amén.



## 5.2 La oración sinodal al Espíritu Santo

***Estamos ante ti, Espíritu Santo, reunidos en tu nombre.***

***Tú que eres nuestro verdadero consejero:***

***ven a nosotros, apóyanos, entra en nuestros corazones.***

***Enséñanos el camino, muéstranos cómo alcanzar la meta.***

***Impide que perdamos el rumbo como personas débiles y pecadoras.***

***No permitas que la ignorancia nos lleve por falsos caminos.***

***Concédenos el don del discernimiento, para que no dejemos que nuestras acciones se guíen por prejuicios y falsas consideraciones.***

***Condúcenos a la unidad en ti, para que no nos desviemos del camino de la verdad y la justicia, sino que en nuestro peregrinaje terrenal nos esforcemos por alcanzar la vida eterna.***

***Esto te lo pedimos a ti, que obras en todo tiempo y lugar,***

***en comunión con el Padre y el Hijo por los siglos de los siglos. Amén***

La Oración Adsumus pide al Espíritu Santo que guíe una reunión de la Iglesia.

Cada sesión del Concilio Vaticano II comenzó con los obispos y el Santo Padre rezando esta oración. Esta oración se atribuye a San Isidoro de Sevilla (c.560- 4 de abril de 636).

Para el Sínodo 2021-2023, el Santo Padre propone que todo el Pueblo de Dios rece esta versión simplificada de la Oración Adsumus:

Haga clic aquí para obtener más información sobre la oración:

<https://www.synod.va/content/dam/synod/document/common/adsumus/EN-ADSUMUS.pdf>

### **5.3.1 Pasaje de la Escritura para Escuchar a Dios en la Oración**

Tomado de la edición católica RSV:

<https://www.biblegateway.com/passage/?search=1+Kings+19%3A11-13&version=RSVCE>

#### **Opción #1 – 1 Reyes 19, 11-13**

##### **Lectura del primer libro de Reyes**

[Dios] dijo: “Sal, y ponte de pie en el monte delante del Señor”.

Y he aquí, pasó el Señor, y un viento grande y fuerte partió los montes, y desmenuzó las rocas delante del Señor, pero el Señor no estaba en el viento; y tras el viento un terremoto, pero el Señor no estaba en el terremoto; y después del terremoto un fuego, pero el Señor no estaba en el fuego; y tras el fuego una voz suave y apacible.

Y cuando Elías lo oyó, cubrió su rostro con su manto y salió y se paró a la entrada de la cueva. Y he aquí, vino una voz a él, y dijo: ¿Qué haces aquí, Elías?

##### **Palabra del Señor.**

## 5.3.2 Pasajes de las Escrituras para la Reflexión Inicial

Tomado de la Nueva Biblia Americana, edición revisada:

### Opción #1 - *Hechos 2,14-21*

#### Lectura de Los Hechos de los Apóstoles

"Entonces Pedro, con los Once a su lado, se puso de pie, alzó la voz y se dirigió a ellos diciendo: «Amigos judíos y todos los que se encuentran en Jerusalén, escúchenme, pues tengo algo que enseñarles.

No se les ocurra pensar que estamos borrachos, pues son apenas las nueve de la mañana, sino que se está cumpliendo lo que anunció el profeta Joel:

Escuchen lo que sucederá en los últimos días, dice Dios: derramaré mi Espíritu sobre cualesquiera que sean los mortales. Sus hijos e hijas profetizarán, los jóvenes tendrán visiones y los ancianos tendrán sueños proféticos.

En aquellos días derramaré mi Espíritu sobre mis siervos y mis siervas y ellos profetizarán.

Haré prodigios arriba en el cielo y señales milagrosas abajo en la tierra.

El sol se convertirá en tinieblas y la luna en sangre antes de que llegue el Día grande del Señor

Y todo el que invoque el Nombre del Señor se salvará."

**Palabra del Señor**

## 5.3.2 Pasajes de las Escrituras para la Reflexión Inicial

Tomado de la Nueva Biblia Americana, edición revisada:

### Opción #2 Hechos 2,8, 11b-12

#### Lectura de los Hechos de los Apóstoles Hechos 2:1-8,11b-12

Cuando se cumplió el tiempo de Pentecostés, estaban todos juntos

en un mismo lugar. Y de repente vino del cielo un ruido como de un fuerte viento que soplaba, y llenó toda la casa en que estaban.

Entonces se les aparecieron lenguas como de fuego, que se partieron y se posaron sobre cada uno de ellos.

Y todos fueron llenos del Espíritu Santo y comenzaron a hablar en diferentes lenguas, según el Espíritu les permitía proclamar.

Ahora bien, había judíos piadosos de todas las naciones bajo el cielo que se alojaban en Jerusalén.

A este sonido se juntaron en gran multitud, pero se confundieron porque cada uno los oía hablar en su propia lengua.

Estaban atónitos, y asombrados preguntaban: ¿No son galileos todos estos que hablan?

Entonces, ¿cómo los escucha cada uno de nosotros en su propio idioma nativo? [Sin embargo] los oímos hablar en nuestras propias lenguas de las maravillas de Dios”.

Estaban todos asombrados y desconcertados, y se decían unos a otros: “¿Qué significa esto?”

**Palabra del Señor.**

### **Opción # 3 – *Lucas 24, 13-35***

#### **Lectura del Santo Evangelio según san Lucas**

"Aquel mismo día dos discípulos se dirigían a un pueblecito llamado Emaús, que está a unos doce kilómetros de Jerusalén, e iban conversando sobre todo lo que había ocurrido. Mientras conversaban y discutían, Jesús en persona se les acercó y se puso a caminar con ellos, pero algo impedía que sus ojos lo reconocieran. Él les dijo: «¿De qué van discutiendo por el camino?» Se detuvieron, y parecían muy desanimados. Uno de ellos, llamado Cleofás, le contestó: «¿Cómo? ¿Eres tú el único peregrino en Jerusalén que no está enterado de lo que ha pasado aquí estos días?» «¿Qué pasó?», les preguntó. Le contestaron: «¡Todo el asunto de Jesús Nazareno!» Era un profeta poderoso en obras y palabras, reconocido por Dios y por todo el pueblo. Pero nuestros sumos sacerdotes y nuestros jefes renegaron de él, lo hicieron condenar a muerte y clavar en la cruz. Nosotros pensábamos que él sería el que debía libertar a Israel. Pero todo está hecho, y ya van dos días que sucedieron estas cosas. En realidad, algunas mujeres de nuestro grupo nos han inquietado, pues fueron muy de mañana al sepulcro y, al no hallar su cuerpo, volvieron hablando de una aparición de ángeles que decían que estaba vivo. Algunos de los nuestros fueron al sepulcro y hallaron todo tal como habían dicho las mujeres, pero a él no lo vieron.» Entonces él les dijo: «¡Qué poco entienden ustedes, y qué lentos son sus corazones para creer todo lo que anunciaron los profetas! ¿No tenía que ser así y que el Mesías padeciera para entrar en su gloria?» Y les interpretó lo que se decía de él en todas las Escrituras, comenzando por Moisés y luego todos los profetas, .Al llegar cerca del pueblo al que iban, hizo como que quisiera seguir adelante, pero ellos le insistieron diciendo: «Quédate con nosotros, ya está cayendo la tarde y se termina el día.» Entró, pues, para quedarse con ellos. Y esto sucedió. Mientras estaba en la mesa con ellos, tomó el pan, pronunció la bendición, lo partió y se lo dio, y en ese momento se les abrieron los ojos y lo reconocieron. Pero ya había desaparecido. Entonces se dijeron el uno al otro: «¿No sentíamos arder nuestro corazón cuando nos hablaba en el camino y nos explicaba las Escrituras?» De inmediato se levantaron y volvieron a Jerusalén, donde encontraron reunidos a los Once y a los de su grupo. Estos les dijeron: «Es verdad. El Señor ha resucitado y se ha aparecido a Simón.» Ellos, por su parte, contaron lo sucedido en el camino y cómo lo habían reconocido al partir el pan."

## Palabra Del Señor

















- El Líder que facilita el compartir, Lleva un registro del tiempo que se les da a las personas para que escriban o formulen primero su propia reflexión.
- Medir el tiempo para aclarar preguntas y hacer que las discusiones avancen de manera oportuna.

**Recordatorio:** Por el bien de la confidencialidad, los participantes, incluido el facilitador y los reporteros, NO deben usar dispositivos de grabación electrónicos, incluido el teléfono celular de una persona.

## COMENTARIOS GENERALES DEL GRUPO GRANDE DEL FACILITADOR

(5 minutos)

### El facilitador principal presenta el proceso del grupo de mesa.

- Antes de dividirse en grupos de mesa más pequeños, el facilitador reitera que el tema rector de las discusiones es una Iglesia sinodal, una Iglesia que “camina junta”.
- Repase las reglas básicas para un diálogo y una comunicación efectiva.
- Enfatique que lo que se dice tanto en el grupo grande como en el de la mesa no debe ser atribuible a ningún individuo. La confidencialidad es lo más importante para que todos se sientan cómodos compartiendo sus ideas y experiencias.
- En nuestro intercambio de experiencias, siempre debemos ser conscientes y sensibles a la diversidad cultural dentro de nuestra comunidad local.

### ¿Tiempo para aclarar preguntas, propósito o proceso?

### El facilitador del grupo principal revisa las preguntas para la discusión

- El facilitador presenta las preguntas específicas que discutirá el grupo pequeño.

### PRIMERA PREGUNTA: Enfoque el recuerdo - ¿Cómo está sucediendo este “caminar juntos” hoy en su Iglesia local?

Esta pregunta general se puede explorar con más detalle a través de las siguientes sub- preguntas:

- ¿Cuáles son nuestras experiencias de caminar juntos en nuestra Iglesia local? (Nuestras fuerzas)
- ¿Qué alegrías trajeron esas experiencias? (Nuestras fuerzas)
- ¿Qué dificultades y obstáculos hemos encontrado? (Nuestros retos)
- ¿Qué heridas revelaron esas experiencias? (Nuestros retos)
- ¿Qué voces faltan o no están presentes entre nosotros? (Nuestros retos)
- ¿Qué percepciones han suscitado esas experiencias? (Nuestras oportunidades para la misión y el ministerio)

### SEGUNDA PREGUNTA: Recolecte los frutos para compartir - ¿Qué pasos nos invita a dar el Espíritu para crecer en nuestro “caminar juntos”?

Esta pregunta general se puede explorar con más detalle a través de las siguientes sub- preguntas:

- ¿Qué caminos se abren para nuestra Iglesia local?
- ¿En qué parte de estas experiencias resuena la voz del Espíritu Santo?
- ¿De qué manera el Espíritu nos llama a tender la mano y cómo?
- ¿Cuáles son las áreas de cambio para nuestra Iglesia y qué pasos se pueden tomar?

### **El grupo grande se divide en grupos de mesa más pequeños.**

Después de cualquier pregunta aclaratoria del grupo grande, si las personas aún no están en sus mesas de grupos pequeños, el facilitador principal invita a las personas a dividirse en grupos más pequeños.

## **PREGUNTAS SOBRE MESA DE GRUPOS PEQUEÑOS**

(40-45 minutos para discusión de mesa, diapositiva 9-10)

### **Bienvenida: el grupo grande se divide en grupos de mesa más pequeños.**

- Una vez que las personas están en sus grupos de mesa, el facilitador de la mesa debe dar la bienvenida a todos, asegurarse de que se hayan hecho las presentaciones y explicar los roles del facilitador de la mesa y el escriba / reportero.
- Una vez que las preguntas (ver más abajo) hayan sido revisadas una vez más, deles tiempo a las personas para que primero escriban o formulen su propia reflexión.

### **Recordando la lectura de las Escrituras: Reflexión personal y compartir la mesa**

Permita 1 minuto completo para que la gente se siente en silencio.

- Facilitador de mesa:
  - ¿Hubo una palabra, frase, imagen que te habló al escuchar esta lectura?
    - o ¿Qué notaste? ¿Escuchar?
    - o Deje que el Espíritu Santo lo guíe.
    - o No hay una forma correcta o incorrecta de hacer esto.
    - o Simplemente siéntese en silencio con lo que esté sucediendo en su corazón y lo que esté tocando su alma.
- Permita que cada persona hable y comparta lo que escuchó del pasaje de las Escrituras. Cada miembro del grupo escuchará contemplativamente sin responder. Solo recibe y escucha lo que se comparte.
- Cuando todos hayan terminado de compartir, siéntense en silencio con lo que han escuchado. Si lo desea, puede invitar a los participantes a que escriban ideas o puntos de vista.
- No habrá discusión solo escucha contemplativa.

### **Pasando a las preguntas de discusión**

La mesa de debate se puede centrar en cada pregunta de forma individual. Recuerde, el objetivo de compartir la mesa es escuchar a los demás, no debatir o entrar en una discusión. ¡Escuchar!

#### **PRIMERA PREGUNTA: Enfoque el recuerdo - ¿Cómo está sucediendo este “caminar juntos” hoy en su Iglesia local?**

Esta pregunta general se puede explorar con más detalle a través de las siguientes sub- preguntas:

- ¿Cuáles son nuestras experiencias de caminar juntos en nuestra Iglesia local? (Nuestras fuerzas)
- ¿Qué alegrías trajeron esas experiencias? (Nuestras fuerzas)
- ¿Qué dificultades y obstáculos hemos encontrado? (Nuestros retos)

- ¿Qué heridas revelaron esas experiencias? (Nuestros retos)
- ¿Qué voces faltan o no están presentes entre nosotros? (Nuestros retos)
- ¿Qué percepciones han suscitado esas experiencias? (Nuestras oportunidades)

**Nota para el reportero / escriba:** Mientras prepara sus notas de la consulta, esta primera pregunta se puede registrar identificando las fortalezas y desafíos que señalaron los miembros de la mesa. Se le pide que identifique tres respuestas cada una. Además, en su informe se le pide que identifique de la discusión de la mesa tres puntos que se repitieron más durante la consulta

**SEGUNDA PREGUNTA: Recolecte los frutos para compartir** - ¿Qué pasos nos invita a dar el Espíritu para crecer en nuestro “caminar juntos”?

Esta pregunta general se puede explorar con más detalle a través de las siguientes sub- preguntas:

- ¿Qué caminos se abren para nuestra Iglesia local?
- ¿En qué parte de estas experiencias resuena la voz del Espíritu Santo?
- ¿De qué manera el Espíritu nos llama a tender la mano y cómo?
- ¿Cuáles son las áreas de cambio para nuestra Iglesia y qué pasos se pueden tomar?

**Reportero / Escriba Nota:** Mientras prepara sus notas de la consulta, esta segunda pregunta tiene una sección “Enumere los pasos de acción sugeridos para el futuro” con un total de seis posibles respuestas. Además, en su informe se le pide que identifique de la discusión de la mesa tres puntos que se repitieron más durante la consulta.

Al final de la mesa para compartir la mesa, el facilitador debe agradecer a todos por participar. Si hay tiempo, el facilitador puede preguntarle a la gente si pueden identificar los tres puntos que más se repitieron durante la consulta.

## 4. Comentarios de grupos grandes (20 minutos, diapositivas 10-11)

- Los grupos pequeños deben ser convocados nuevamente para una consulta general por parte del facilitador principal.
- Se le debe pedir al escriba o reportero de cada grupo que dé un breve resumen de la conversación del grupo.
- El facilitador principal invita a cada grupo a compartir sus cinco puntos clave.
- Una vez hecho esto, y dependiendo del tiempo restante, el facilitador principal puede invitar a las personas a dar sus comentarios personales al grupo en general.

**Al final del tiempo de presentación de informes del grupo grande:**

- El facilitador explica que la información de los grupos se combinará en un informe que se enviará a la diócesis.
- Se hará todo lo posible para informar fielmente lo expresado (incluyendo cualquier tema contencioso o complejo) a fin de respetar la confianza y la comunión experimentadas durante el tiempo juntos.
- Las comunidades locales también pueden utilizar estos conocimientos y experiencias para orientar el ministerio de la parroquia, escuela u organización católica.

## 5. Evaluación breve (5 minutos, diapositiva 12)



Se puede pedir a los participantes que completen una breve evaluación del proceso. Se puede hacer antes de salir de la consulta o en línea inmediatamente después. Las preguntas de evaluación deben limitarse a no más de 6 preguntas y podrían incluir:

- ¿Qué tan bien le ha brindado esta consulta la oportunidad de escuchar y compartir su propia experiencia de la Iglesia?
- ¿Cuáles son sus esperanzas para la Iglesia mientras “caminamos juntos” en términos de comunión, participación y misión?
- ¿Qué sugerencias prácticas tienes para que tu comunidad de fe continúe este caminar sinodal y sea una Iglesia más participativa, con más discernimiento y escucha?

## 6. Envío de la cuarta oración (5 minutos, diapositiva 13)

**Antes de enviar la oración:**

El facilitador proporciona una o dos palabras de conclusión / envío.

Tomemos un momento de tranquilidad mientras reflexionamos sobre lo que hemos hecho aquí hoy ...

Lectura de la Carta de Santiago (Santiago 1:22)

*Queridos hermanos y hermanas: den la bienvenida con humildad a la palabra que ha sido plantada en ustedes ... [y] sean hacedores de la palabra y no solo oidores.*

*Ven Espíritu Santo, te pedimos, que, por tu inspiración, todas nuestras oraciones y acciones siempre comiencen en ti e inspiren a otros a conocerte más profundamente.*

*Te lo pedimos por Cristo nuestro Señor.*

*Amén.*

Salgamos compartiendo el signo de la paz de Cristo.



### III. IMPLEMENTACIÓN: Implementación del proceso

Esta sección de la guía de facilitación diocesana busca brindar algunas sugerencias y observaciones prácticas y organizativas para quienes planifican y dirigen la consulta sinodal de su comunidad. Estos pueden y deben adaptarse en función de las necesidades particulares de cada comunidad de fe. Es importante que se consideren las necesidades culturales y lingüísticas de las distintas parroquias, escuelas y comunidades locales.

*Las sugerencias combinan elementos del Vademécum del Vaticano, recursos de la USCCB y sugerencias del Manual del Sínodo de la Mesa Redonda de Liderazgo.*

#### 1. Funciones y responsabilidades

Para cada consulta de parroquia o grupo, se sugieren varios roles y responsabilidades para ayudarlo a organizar e implementar una consulta sinodal exitosa. Considere la posibilidad de identificar personas para las siguientes tareas:

- Facilitador de grupo o parroquia - para grupos grandes
- Facilitador de mesa: para grupos de mesa
- Escriba principal: informa sobre la discusión del grupo grande
- Escriba mesa: informes sobre la discusión de la mesa
- Cronometrador: dependiendo del tamaño de los grupos de mesa, el facilitador podría pedirle a un miembro que sea el cronometrador para moderar el uso del tiempo. De lo contrario, este rol lo cumple el facilitador de la mesa.

Los informes de tablas se envían a la diócesis para su inclusión en el informe diocesano utilizando un formato o plantilla estandarizado proporcionado por la diócesis. Los informes se enviarán a la diócesis ingresando información en una página web designada en el sitio web diocesano.

#### 2. Reglas básicas para la conversación: Mejores prácticas para compartir y escuchar de manera eficaz

##### Caminar juntos: escuchar y compartir

Mientras se prepara para la consulta, les pedimos a los participantes que adopten las siguientes prácticas o reglas básicas para nuestra conversación. De esta manera podemos modelar ser una comunidad sinodal, juntos en el camino. Caminar juntos significa:

1. Afirmando que esta consulta es un lugar seguro para conversar.
2. Trato a cada persona y lo que tienen que decir con reverencia, respeto, dignidad y confidencialidad.

3. Permito que una persona hable a la vez y escuche con la mente abierta, incluso si no estoy de acuerdo con su perspectiva.
4. Dado que nuestra conservación es promover el diálogo:
  - a. Cuando hablo, mi propósito es hacer avanzar la conversación del grupo.
  - b. Me esforzaré por comprender que la experiencia de cada persona es diferente y seré muy consciente de mi actitud y tono de voz en todas las interacciones.
5. Seré prudente y limitaré el tiempo que hablo para que todos tengan tiempo para compartir.
6. Solo hablo una vez hasta que todos hayan tenido la oportunidad de compartir.
7. Como participante, cuando les cuento a otros sobre nuestra experiencia de la consulta, no atribuiré nada de lo que compartimos a una persona o grupo en particular.

### **3. Entorno de consulta: ¡Creando un espacio acogedor!**

- Las personas deben ser recibidas por los anfitriones de la parroquia o de los grupos comunitarios y deben proporcionarles etiquetas con sus nombres. Se pueden ofrecer refrescos para crear un ambiente acogedor.
- Los participantes pueden ser asignados a diversos grupos pequeños de aproximadamente cinco a ocho miembros usando un método aleatorio en el evento mismo o si hay un registro y un número mayor de participantes, entonces la asignación previa puede ahorrar tiempo.
- Sería útil para cada grupo tener una persona para facilitar la discusión y una persona separada como registrador o escriba. También deberían entrar en la discusión.

### **4. Consejos para el facilitador**

El papel del facilitador en la consulta de la parroquia, escuela o comunidad católica es clave para una consulta exitosa y llena de oración.

El Apéndice 2 proporciona una serie de reflexiones y recomendaciones para que las considere el facilitador del grupo.

Las sugerencias del Apéndice 2 combinan elementos del Vademécum del Vaticano, recursos de la USCCB y sugerencias del Manual del Sínodo de la Mesa Redonda de Liderazgo.

### **5. Creación del informe: consejos para escribas y reporteros de mesa** (Guía de facilitación de la mesa redonda de liderazgo)

#### **Informar las respuestas de las consultas sinodales**

La presentación de informes es tanto horizontal (presentación de informes a los participantes y la comunidad) como vertical: presentación de informes a la diócesis, la Conferencia de Obispos Católicos de los Estados Unidos (USCCB) y al Santo Padre a través del Sínodo de Obispos en Roma. Después de la consulta, el facilitador principal debe trabajar con otros para extraer algunos temas de la consulta y compartir esa información a los participantes, los consejos pastorales, el personal pastoral y la comunidad de fe en su conjunto. Utilizando un formato o plantilla estandarizado proporcionado por la diócesis, esto también debe recopilarse en un informe final que se enviará a la diócesis para su inclusión en el informe diocesano.

#### **Ser escriba o reportero**

Es importante seleccionar y capacitar a los escribas para este proceso de escucha. Los escribas fuertes son personas que:

- Están en casa con su fe católica.
- Son devotos y reflexivos.
- Tener fuertes habilidades para escuchar.
- Puede escribir bien
- Pueden capturar y sintetizar una conversación.
- ¿Están dispuestos a participar en el proceso sinodal?
- Pueden mantener una visión de "panorama general" sin inyectar su agenda personal.

#### **Informar sobre una consulta sinodal se caracteriza por**

- Los informes no incluyen todo lo que se dice.
- La presentación de informes no es un relato literal de la consulta.
- Utilice viñetas tanto como sea posible.
- Registre los puntos que las personas hicieron en la consulta sin agregar sus propios prejuicios, emociones o experiencias relacionadas con el contenido.
- Proporcione citas cuando corresponda, sin atribución a una persona o grupo en particular.
- No atribuya comentarios a personas específicas con fines de confidencialidad.
- Registre las áreas de acuerdo, ya sea que se establezca formal o informalmente.

Una vez finalizada la consulta local, sería útil que el escriba principal creara una lista de los puntos que se hicieron durante la consulta sobre las direcciones que la Iglesia debe tomar, los elementos que deberían verse en una Iglesia futura.

Para crear un informe final de la consulta, el escriba principal que trabaja junto con el facilitador principal y, si es posible, los escribas de la mesa deberán resumir la información de la consulta para informar a la diócesis. El informe de la parroquia, escuela u organización católica local se ingresa en el formulario de reportero diocesano en [www.cdown.org](http://www.cdown.org) / .....

El resumen debe hacerse con gran respeto y preocupación para que las impresiones del Espíritu Santo estén fielmente representadas en el informe final. El trabajo debe iniciarse con oración, con la conciencia de que el trabajo a emprender es de naturaleza sagrada y no debe estar influenciado por prejuicios o agenda, por muy intencionales que sean.

A los reporteros o escribas de mesa se les proporcionará un formulario (ver apéndice 4) para que lo utilicen para tomar notas basándose en las preguntas propuestas por el Vaticano y la diócesis.

Se puede acceder al sitio en línea a través de:

<https://www.cdown.org> / ....

## **6. Sugerencias de comunicación previas a la consulta**

El sitio web del Vaticano tiene excelentes herramientas de comunicación que se pueden adaptar para uso local:

KIT DE HERRAMIENTAS DE COMUNICACIÓN ([synod.va](http://synod.va))

## **Recursos y enlaces útiles**

[Official Vatican Synod website](#)

[Vatican Secretariat for the Synod of Bishops](#)

[USCCB Synod website](#)

[Fifth National Encuentro of Hispanic/Latino Ministry \(English\) and Español](#)

[Journeying Together: A National Catholic Intercultural Encounter for Ministries with Youth and Young Adults](#)

[Creating a Culture of Encounter: A Guide for Joyful Missionary Disciples \(Bilingual\)](#)

# RECURSOS DE RESPALDO

## APÉNDICE 1: RESPALDO DE LA SINODALIDAD

### Vademécum 1.2

La Comisión Teológica Internacional (ITC) describe la sinodalidad de esta manera:

"Sínodo" es una palabra antigua y venerable en la Tradición de la Iglesia, cuyo significado se inspira en los temas más profundos de la Revelación [...] Indica el camino por el que el Pueblo de Dios camina unido.

Igualmente, se refiere al Señor Jesús, que se presenta como "el Camino, la Verdad y la Vida" (Jn 14, 6), y al hecho de que los cristianos, sus seguidores, fueron originalmente llamados 'seguidores del Camino' ( cf. Hch 9,2; 19, 9; 19, 23; 22,4; 24,14; 24,22).

En primer lugar, la sinodalidad denota el estilo particular que califica la vida y misión de la Iglesia, expresando su naturaleza de Pueblo de Dios que camina y se reúne en asamblea, convocado por el Señor Jesús en la fuerza del Espíritu Santo para anunciar el Evangelio. La sinodalidad debe expresarse en la forma de vida y de trabajo ordinaria de la Iglesia.

En este sentido, la sinodalidad permite a todo el Pueblo de Dios caminar juntos, escuchando al Espíritu Santo y la Palabra de Dios, para participar de la misión de la Iglesia en la comunión que Cristo establece entre nosotros. En definitiva, este peregrinaje de caminar juntos es la forma más eficaz de manifestar y poner en práctica la naturaleza de la Iglesia como Pueblo de Dios peregrino y misionero (PD, 1).

Todo el Pueblo de Dios comparte una dignidad y una vocación común a través del Bautismo. Todos estamos llamados en virtud de nuestro Bautismo a participar activamente en la vida de la Iglesia. Todos estamos invitados a escuchar los unos a los otros para escuchar los impulsos del Espíritu Santo: parroquias, pequeñas comunidades cristianas, movimientos laicos, comunidades religiosas, mujeres, hombres, jóvenes, ancianos y otras formas de comunión. El Espíritu Santo viene a guiar nuestros esfuerzos humanos mientras da vida y vitalidad a la Iglesia, además de llevarnos a una comunión más profunda por nuestra misión y nuestro mundo.

A medida que la Iglesia se embarca en este camino sinodal, debemos esforzarnos por cimentarnos en experiencias de auténtica escucha y discernimiento en el camino de convertirnos en la Iglesia que Dios nos llama a ser. La Iglesia reconoce que la sinodalidad es parte integral de su propia naturaleza.

La misión de la Iglesia requiere que todo el Pueblo de Dios esté en un caminar juntos, con cada miembro desempeñando su papel crucial, unido entre sí. Una Iglesia sinodal avanza en comunión para perseguir una misión común a través de la participación de todos y cada uno de sus miembros.

A través del Proceso sinodal, Dios nos lleva por el camino común de la conversión por lo que experimentamos unos con otros. Dios llega a nosotros a través de otros y llega a otros a través de nosotros, a menudo de manera sorprendente. Para que esto suceda, es necesario realizar importantes esfuerzos.

El corazón de la experiencia sinodal es escuchar a Dios escuchándonos unos a otros, inspirados por la Palabra de Dios. Nos escuchamos unos a otros para escuchar mejor la voz del Espíritu Santo hablando en nuestro mundo de hoy.

**Los diez elementos clave de la sinodalidad - del Manual del Sínodo**

1. Ser compañeros en el caminar.
2. Escuchar al Espíritu y a los demás
3. Hablar
4. Celebrar juntos
5. Responsabilidad compartida de nuestra misión común
6. Unirse al diálogo en la Iglesia y en la sociedad en general
7. Participar en el ecumenismo
8. Cada uno reclama su debida autoridad y participación.
9. Ser parte del discernimiento y la decisión.
10. Formarnos en sinodalidad

# APÉNDICE 2:

## FACILITAR UN PROCESO SINODAL

(Manual de la mesa redonda de liderazgo)

Como facilitador, se le pedirá que:

- Establezca límites claros de tiempo y tema para los oradores.
- Interrumpa gentilmente a un orador que habla desproporcionadamente más que otros.
- Interrumpa y redirija suavemente a un orador que se salga del tema.
- Suavemente vuelva a enfocar a un orador que está preocupado por un tema que no es pertinente al tema o inhibe la participación de otros en el grupo.

### Sugerencias prácticas para una facilitación exitosa

1. Ayuda a establecer reglas básicas y expectativas al inicio de la consulta al enfatizar la necesidad de una amplia participación y seguridad. Algunos ejemplos de reglas básicas relacionadas con los límites son:
  - Una persona habla a la vez y las demás escuchan con atención.
  - Discernimiento significa hablar, escuchar y reflexionar en oración, por lo que hacer una pausa en silencio entre los oradores para considerar lo que se dice es un buen enfoque.
  - Hable cuando pueda agregar algo a la conversación, no cuando esté tratando de terminarla intencionalmente.
  - Permanecer en el tema.
    - Mantenga sus comentarios razonablemente breves para que otros tengan tiempo de participar.
  - Esta es una conversación orientada hacia el futuro, es decir, esperamos que las comunidades locales sugieran soluciones prácticas y creativas.
  - Si alguien ofrece un comentario en forma de queja, pídale a la persona que reformule su comentario en forma de esperanza o aspiración.
2. Si tiene que interrumpir a un orador, es útil reconocer su contribución proporcionando una breve síntesis de lo que le oyó decir y agradecerle su contribución.
3. Recuerde: Por el bien de la confidencialidad, los participantes, incluido el facilitador y los reporteros, NO deben usar dispositivos de grabación electrónicos, incluido el teléfono celular de una persona.

### NOTAS PARA UNA BUENA FACILITACIÓN

Como facilitador, ayudará al grupo a entablar un diálogo sobre el tema hasta que tomen una decisión explícita de pasar a la discusión. Está bien que usted, como facilitador, pida al grupo que deje de hablar por un período corto de tiempo para reflexionar y orar sobre el diálogo antes de pasar a la discusión.

- Un facilitador puede ayudar a estimular la discusión ofreciéndose a sintetizar los comentarios hechos de vez en cuando o cuando el flujo de la conversación parece estancado.
- Un facilitador ayuda al grupo manteniéndolos en discusión hasta que surja un patrón de temas recurrentes y tome una decisión explícita para pasar al discernimiento en oración.
- El discernimiento comienza con la oración: "Tu voluntad, no la mía".
- Un facilitador puede llamar al grupo a orar para recibir la guía del Espíritu Santo, para compartir reflexiones sobre lo que ven emergiendo en el diálogo y la discusión.



- Un facilitador puede pedir al grupo que comparta los temas que escuchan surgiendo y que creen que deberían persistir en el futuro de la Iglesia local y universal como resultado de esta consulta.
- Del mismo modo, un facilitador puede pedirle al grupo que nombre ideas o temas que hayan escuchado y que creen que no deberían persistir en la futura Iglesia local y universal.
- Un facilitador puede nombrar cualquier problema o tema que aún no se haya resuelto y que deba permanecer sin resolver.
- Un facilitador puede pedir a los participantes que:
  - o Identificar sus propias percepciones como resultado de la consulta,
  - o Maneras de estar en comunión más fuerte unos con otros,
  - o Formas de participar más plenamente en la vida de la Iglesia, o
  - o Maneras de ser más misionero.

## **FACILITAR CONVERSACIONES DIFÍCILES**

Puede haber ocasiones en las que los miembros del grupo de discusión se involucren en algunas conversaciones difíciles. Estas sugerencias se ofrecen a modo de consideración.

- Establezca expectativas claras con el grupo sobre el proceso y el propósito desde el principio y manténgase en el tema.
- Establezca el tono de oración y reflexión.
- Que quede claro que nuestro propósito es ayudar a formar una Iglesia más sinodal y que escucha y eso significa mantener una mente abierta para que el Espíritu Santo pueda obrar en todos nosotros.
- No permita que nuestras agendas personales limiten nuestras conversaciones.
- Lo que se puede informar de la consulta sinodal no es lo que todos estamos de acuerdo, sino lo que discernimos como potencial para ser la voluntad de Dios para la Iglesia en el futuro. Incluso se pueden informar perspectivas contradictorias.
- Sea claro que las consultas sinodales no están equipadas para brindar el apoyo que necesitan aquellos que sufrieron abusos y, al mismo tiempo, necesitamos escuchar a aquellos que optan por plantear los abusos de la Iglesia como pertinentes a nuestras consideraciones de una Iglesia futura.

## **DIÁLOGO, DISCUSIÓN Y DISCERNIMIENTO: UNA REFLEXIÓN PARA FACILITADORES**

A continuación, se muestra una reflexión sobre el diálogo, la discusión y el discernimiento que podría ser útil para que el facilitador reflexione antes de la consulta. [David W. Angel \(2016\)](#) comparte "Los cuatro tipos de conversaciones: debate, diálogo, discurso y diatriba".

El diálogo es la base de todas las consultas sinodales. El diálogo no ocurre cuando hay discusiones o diatribas. Sin embargo, pueden presentarse perspectivas contradictorias.

Puede que no todos estemos de acuerdo con lo que se discute en la consulta sinodal, pero todos reconocemos que lo que discernimos a través de este proceso tiene el potencial de ser la voluntad de Dios para la Iglesia en el futuro.

**Diálogo, discusión, debate y diatriba:**

Es útil distinguir entre los diferentes tipos de intercambios:

- El diálogo es bidireccional, cooperativo, y su propósito es construir relaciones e intercambiar perspectivas.
- La discusión es un proceso de hablar sobre algo para tomar una decisión o intercambiar ideas.
- El debate es bidireccional y competitivo, donde el propósito es convencer al otro.
- La diatriba es una forma y su propósito es intimidar, insultar, avergonzar o emocionar.
- El diálogo precede a la discusión en los intercambios sinodales. Estas dos actividades pueden conducir a un verdadero discernimiento de lo que el Espíritu Santo está diciendo y guiando.
- El diálogo amplía las posibilidades y la comprensión de las posibilidades.
- La discusión mantiene esas posibilidades unas contra otras, lo que ayuda a reflexionar sobre ellas y se reduce hacia soluciones y pasos adelante realistas y factibles.

# APÉNDICE 3:

## MUESTRA DE FOLLETO / ENVÍO POR CORREO ANTES DE LA CONSULTA

### Fecha-Hora-Lugar

El padre xxxxx y el personal de la parroquia (personal de la escuela, liderazgo organizacional) están agradecidos de que hayan aceptado la invitación de nuestro obispo y el Papa Francisco para participar en nuestra consulta sinodal. Esta consulta, un intercambio de ideas y un tiempo para escuchar a los demás, se llevará a cabo el xxxxxx a las xxxx en la sala xxxxx

### Objeto de la consulta

El Papa Francisco quiere escuchar a toda la Iglesia sobre lo que está sucediendo en las parroquias y comunidades de fe locales. A él y a los obispos les gustaría saber qué piensan las personas que deberíamos hacer para ayudar a mejorar nuestras parroquias. La forma en que ha propuesto hacer esto es un proceso sinodal.

Sínodo significa "caminar juntos" e implica escuchar al Espíritu Santo y a los demás para discernir el camino que estamos llamados a caminar juntos. El sínodo "tiene como objetivo inspirar a las personas a soñar con la Iglesia que estamos llamados a ser, hacer florecer las esperanzas de las personas, estimular la confianza, sanar heridas, tejer relaciones nuevas y más profundas, aprender unos de otros, construir puentes", para iluminar mentes, calentar corazones y restaurar la fuerza en nuestras manos para nuestra misión común ". (Vademécum, 1.2)

### Agenda: descripción general del cronograma

1. Bienvenida, oración-reflexión bíblica y compartir la fe
2. Breves comentarios (quizás en video) del obispo o líder pastoral  
Explicación del Propósito y aclaración de la (s) pregunta (s).  
Cómo escuchar: discernimiento, discusión, participación.
3. Discusión en grupos pequeños: consulta con preguntas
4. Informe y reflexión de grupos grandes
5. Breve evaluación
6. Enviando cuarta oración

### PREGUNTA DE REFLEXIÓN

Antes de nuestra reunión, lo invitamos a reflexionar y pensar en las siguientes dos preguntas fundamentales para la discusión del sínodo. No dude en escribir sus reflexiones y experiencias personales:

## Una Iglesia sinodal, al anunciar el Evangelio, “camina junta”.

- ✓ **¿Cómo está sucediendo este “caminar juntos” hoy en su Iglesia local?**
  - ¿Cuáles son nuestras experiencias de caminar juntos en nuestra Iglesia local? (Nuestras fuerzas)
  - ¿Qué alegrías trajeron esas experiencias? (Nuestras fuerzas)
  - ¿Qué dificultades y obstáculos hemos encontrado? (Nuestros retos)
  - ¿Qué heridas revelaron esas experiencias? (Nuestros retos)
  - ¿Qué voces faltan o no están presentes entre nosotros? (Nuestros retos)
  - ¿Qué percepciones han suscitado esas experiencias? (Nuestras oportunidades para el ministerio)
  
- ✓ **¿Qué pasos nos invita el Espíritu Santo a dar para crecer en nuestro “caminar juntos”? (PD, 26 años)**
  - ¿Qué caminos se abren para nuestra Iglesia local?
  - ¿En qué parte de estas experiencias resuena la voz del Espíritu Santo?
  - ¿De qué manera el Espíritu Santo nos llama a tender la mano y cómo?
  - ¿Cuáles son las áreas de cambio para nuestra Iglesia y qué pasos se pueden tomar?

## Reglas básicas: escuchar y compartir

Mientras se prepara para la consulta sinodal, pedimos a todos los participantes que adopten las siguientes reglas básicas para nuestra conversación. De esta manera podemos modelar ser una comunidad sinodal, juntos en el camino.

### Mejores prácticas para compartir y escuchar de forma eficaz

1. Esta consulta es un lugar seguro para hablar: nos tratamos unos a otros con respeto, dignidad y confidencialidad y lo que alguien tiene que decir se dice con reverencia.
2. Permitimos que una persona hable a la vez y escuchamos con la mente abierta, incluso si no estamos de acuerdo con su perspectiva.
3. Dado que nuestra conversación es para promover el diálogo:
  - a. Cuando hablo, mi propósito es hacer avanzar la conversación.
  - B. Me esforzaré por comprender que la experiencia de cada persona es diferente y seré muy consciente de mi actitud y tono de voz en todas las interacciones.
4. Seré prudente y limitaré el tiempo que hablo para que todos tengan tiempo para compartir.
5. Solo hablo una vez hasta que todos hayan tenido la oportunidad de compartir.
6. Como participante, cuando les cuento a otros sobre nuestra experiencia de la consulta, no atribuiré nada de lo que compartimos a una persona o grupo en particular.

**Por el bien de la confidencialidad, los participantes, incluidos los facilitadores y los informantes, NO deben usar dispositivos de grabación electrónicos, incluido el teléfono celular de una persona.**

# APÉNDICE 4

## PLANTILLA DE INFORMES

Los escribas o reporteros de mesa pequeña pueden usar este formulario para capturar las ideas y presentarlas a la parroquia grande, la escuela o el grupo de la comunidad local. Se le pedirá a cada grupo local que use el sitio web del sínodo diocesano para ingresar digitalmente las respuestas de las organizaciones parroquiales, escolares o comunitarias a la consulta.

### Primera pregunta primaria: ¿Cómo está sucediendo este “viajar juntos” hoy?

Esta pregunta general se puede explorar con más detalle a través de las siguientes subpreguntas:

- ¿Cuáles son nuestras experiencias de caminar juntos en nuestra Iglesia local? (Nuestras fuerzas)
- ¿Qué alegrías trajeron esas experiencias? (Nuestras fuerzas)
- ¿Qué dificultades y obstáculos hemos encontrado? (Nuestros retos)
- ¿Qué heridas revelaron esas experiencias? (Nuestros retos)
- ¿Qué voces faltan o no están presentes entre nosotros? (Nuestros retos)
- ¿Qué percepciones han suscitado esas experiencias? (Nuestras oportunidades)

Lista 3 Fuerzas	PERSPECTIVAS DE LA TABLA DE DISCUSIÓN
1.	
2.	
3.	
Lista 3 Desafíos	
1.	
2.	
3.	
Enumere 3 puntos de consenso	
1.	
2.	
3.	

--	--

**Segunda pregunta principal:**

**¿Qué pasos nos invita a dar el Espíritu Santo para crecer en nuestro “caminar juntos”? (PD, 26 años)**

- ¿Qué caminos se abren para nuestra Iglesia local?
- ¿En qué parte de estas experiencias resuena la voz del Espíritu Santo?
- ¿De qué manera el Espíritu Santo nos llama a tender la mano y cómo?
- ¿Cuáles son las áreas de cambio para nuestra Iglesia y qué pasos se pueden tomar?

<b>Enumere 3 o más pasos específicos que podemos tomar</b>	<b>PERSPECTIVAS DE LA TABLA DE DISCUSIÓN</b>
<b>1.</b>	
<b>2.</b>	
<b>3.</b>	
<b>4.</b>	
<b>5.</b>	
<b>Enumere 3 puntos de consenso</b>	
<b>1.</b>	
<b>2.</b>	
<b>3.</b>	

## APÉNDICE 5:

# ORACIÓN Y ESCRITURA

Adsumus (Estamos ante ti)

La oración Adsumus llama al Espíritu Santo para guiar una reunión de la Iglesia.

Cada sesión del Concilio Vaticano II comenzó con los obispos y el Santo Padre rezando esta oración. Esta oración se atribuye a San Isidoro de Sevilla (c.560-4 de abril de 636).

Para el Sínodo 2021-2023, el Santo Padre propone que todo el Pueblo de Dios rece esta versión simplificada del Adsumus.

**Estamos ante ti, Espíritu Santo,  
reunidos en tu nombre.  
Tú que eres nuestro verdadero consejero:  
ven a nosotros, apóyanos,  
entra en nuestros corazones.  
Enséñanos el camino,  
muéstranos cómo alcanzar la meta.  
Impide que perdamos  
el rumbo como personas  
débiles y pecadoras.  
No permitas que  
la ignorancia nos lleve por falsos caminos.  
Concédenos el don del discernimiento,  
para que no dejemos que nuestras acciones se guíen  
por perjuicios y falsas consideraciones.  
Condúcenos a la unidad en ti,  
para que no nos desviemos del camino de la verdad  
y la justicia,  
sino que en nuestro peregrinaje terrenal nos  
esforcemos por alcanzar la vida eterna.  
Esto te lo pedimos a ti,  
que obras en todo tiempo y lugar,  
en comunión con el Padre y el Hijo  
por los siglos de los siglos. Amén**

Click here to learn more about the prayer.

<https://www.synod.va/content/dam/synod/document/common/adsumus/EN-ADSUMUS.pdf>

# PASAJE DE LAS ESCRITURAS PARA CONSULTA

## HECHOS 2: 14-21

(Posible pasaje de las Escrituras para usar en la oración de apertura de la reunión de consulta)

Entonces Pedro, con los Once a su lado, se puso de Pie, alzó la voz y se dirigió a ellos diciendo: 'Amigos judíos y todos los que se encuentran en Jerusalén, escúchenme, pues tengo algo que enseñarles.

No se les ocurra pensar que estamos borrachos, pues son apenas las nueve de la mañana, sino que se está cumpliendo lo que anunció el profeta Joel:

Escuchen lo que sucederá en los últimos días, dice Dios: derramaré mi Espíritu sobre cualesquiera que sean los mortales.

Sus hijos e hijas profetizarán, los jóvenes tendrán visiones y los ancianos tendrán sueños proféticos.

En aquellos días derramaré mi Espíritu sobre mis siervos y mis siervas, que profetizarán.

Haré prodigios arriba en el cielo y señales milagrosas abajo en la tierra.

El sol se convertirá en tinieblas y la luna en sangre antes de que llegue el Día grande del Señor.

Y todo el que invoque el Nombre del Señor se salvará.

El sol se convertirá en tinieblas, y la luna en sangre, antes de la venida del día grande y espléndido del Señor, y todo el que invoque el nombre del Señor será salvo ".



